INFORME DE EVALUACIÓN PARTICIPADA DE LA SITUACIÓN DE ZONAS DESFAVORECIDAS

ESTRATEGIA ANDALUZA PARA LA COHESIÓN EN INCLUSIÓN SOCIAL

PLAN LOCAL DE INTERVENCIÓN EN ZONAS DESFAVORECIDAS

MOTRIL 2024-2028

Cofinanciado por la Unión Europea
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
Fondos Europeos
Junta de Andalucía
Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad
AYUNTAMIENTO DE MOTRIL

INFORME DE EVALUACIÓN PARTICIPADA

ERACIS+ MOTRIL - 2025

INDICE

		Pg.
1.	Presentación	4
2.	Introducción	5
3.	Metodología de recogida de datos	6
4.	Análisis de datos	13
	4.1 Análisis Documental	13
	4.2 Grupos de Trabajo	20
	4.3 Cuestionarios de Necesidades	37
5.	Resultados	48
6.	Conclusiones	51
7.	Anexos.....	54

1. Presentación

En noviembre de 2024 nos incorporamos el equipo de ERACIS+ al Área de Acción Social del Ayuntamiento de Motril, 10 profesionales de distintas disciplinas llamados a una tarea de mejorar la cohesión y la inclusión social en esta ciudad.

Como en todos los inicios, reinaba la incertidumbre. Los primeros momentos tuvieron que dedicarse a *conocernos*, poner en común las miradas y motivaciones de cada uno, los conocimientos compartidos y los propios de cada especialidad. Conocer el entorno, la experiencia de la anterior edición de ERACIS, el funcionamiento de los Servicios Sociales y del propio Ayuntamiento.

Todo esto fue progresando en estos primeros días hasta que pudimos empezar a organizarnos (nunca se termina del todo) y esta organización nos permitió enfocar por fin nuestra tarea, mejorar la calidad de vida de las personas, así como su entorno.

Y de nuevo surgió la necesidad de *conocernos*, pero esta vez ampliado a toda la comunidad. Así pusimos la atención y la intención en acercarnos y darle voz a todos los agentes implicados en la vida social de Motril y sus zonas desfavorecidas, a los ciudadanos que habitan las mismas y a los servicios públicos y privados presentes. También nos acercamos a lo ya investigado y conocido, explorando la documentación existente de anteriores proyectos y estudios.

Este informe pretende presentar los resultados de este acercamiento a la población de las zonas desfavorecidas de Motril y sus agentes sociales y económicos. Una evaluación que solo tiene sentido como medio para enfocar el objetivo esencial de ERACIS+ que no es otro que mejorar la realidad social y las condiciones de vida de la ciudad de Motril y en particular de las zonas más desfavorecidas de la misma.

Ciudad de Motril, 5 de mayo de 2025
Equipo ERACIS+

2. Introducción

La lucha contra la pobreza y la exclusión social constituye un objetivo prioritario y transversal de una sociedad justa, entendiendo que solo con la participación de todos los sectores sociales podremos conseguir un bienestar sólido y duradero.

Con este enfoque, el Programa Operativo Fondo Social Europeo de Andalucía 2014-2020 observa como estas situaciones de vulnerabilidad, riesgo y exclusión social presentan mayores consecuencias cuando se concentran en ámbitos geográficos delimitados en zonas o barrios, considerando el factor territorial como un elemento más de exclusión, por tanto es imprescindible trabajar con él entorno social a la vez de la intervención individual, considerando el entramado persona, familia, barrio municipio como contexto de intervención.

Tras la experiencia acumulada en el Plan Local de intervención en Zonas Desfavorecidas (PLIZD) de Motril 2018-2022 iniciamos el recorrido de la nueva ERACIS+ con el fin de profundizar en la inclusión y la cohesión social a través del desarrollo de itinerarios individualizados a la vez que se busca la transformación de los barrios a través del desarrollo comunitario.

Uno de los primeros objetivos del equipo ha sido la de actualizar la información disponible acerca de las necesidades, recursos y prioridades existentes en el municipio y en las Zonas Desfavorecidas. Guiándonos según el Ciclo del Proceso Comunitario, tras la intervención realizada en la anterior ERACIS y el Proyecto para la inclusión socio-familiar en familias con menores en situación de absentismo y fracaso escolar (POPI), era el momento de actualizar la evaluación comunitaria que nos lleve a un diagnóstico actualizado que nos ayude a programar teniendo en cuenta la realidad y la percepción de los participantes en el Plan.

Fuente: Adaptación de Marco Marchioni

Para esto hemos querido contar con los diferentes actores sociales presentes. Así desde el modelo de investigación-acción participativa (IAP) diseñamos una metodología que tuviera en cuenta a los distintos agentes implicados a la vez que suponía la construcción de redes y el punto de partida para atender las necesidades de las personas participantes.

Si bien somos conscientes de los limites metodológicos de esta evaluación, sí la consideramos valiosa, siendo una aproximación a la realidad actual de Motril y sus Zonas en el aquí y el ahora, una referencia que nos oriente y nos aterrice las posibles intervenciones.

3. Metodología

El proceso de evaluación se ha estructurado en tres bloques fundamentales:

1. **Análisis de la documentación:** Como punto de partida se ha buscado la información existente acerca de la situación del municipio y sus zonas desfavorecidas.
2. **Grupos de Trabajo:** dentro de la metodología de Investigación - Acción Participativa se realizaron grupos de trabajo con los diferentes sectores implicados en la evolución de las zonas desfavorecidas, en los que mediante diferentes metodologías se buscó profundizar de manera cualitativa acerca de la realidad actual.
3. **Cuestionarios de Evaluación de Necesidades:** con el objetivo de obtener datos cualitativos y poder ampliar el acceso a las personas informantes, se diseñaron unas encuestas de necesidades a través de la aplicación *Google Forms* en dos versiones, una para la ciudadanía y otra para profesionales.

Este proceso de Evaluación Participativa se ha desarrollado durante los meses de enero a marzo de 2025. A continuación, desglosamos el desarrollo de cada uno de estos bloques.

ANÁLISIS DOCUMENTAL

En este apartado se ha analizado la información proveniente de diferentes fuentes:

- Plan Local de Intervención en Zonas Desfavorecidas (PLIZD) de Motril 2018-2022. En el inicio de la anterior ERACIS se realizó un análisis de la situación del municipio y de las zonas desfavorecidas que debía ser tenida en cuenta, como una descripción de la realidad existente, así como un punto de referencia para compararlo con el momento actual, pudiendo observar la evolución y tendencia que ha tenido la realidad social en estos últimos 7 años.

  A la hora de realizar el análisis comparativo debe tenerse en cuenta que la descripción de las Zonas Desfavorecidas de este diagnóstico hace referencia a una delimitación geográfica de estas más restringida que en el Plan actual. Así inicialmente se hizo el estudio de las zonas que presentan una situación de exclusión social más extrema, mientras que, en una nueva definición del callejero de las zonas, este se amplió abarcando otras zonas limítrofes que también reúnen condiciones de exclusión social, sin presentar un deterioro tan importante. Si bien esto limita la capacidad comparativa de los datos, si nos sirve como referencia a la hora de hacer un análisis.

- Estudio de las demandas de la población de Zonas Desfavorecidas en los Servicios Sociales Comunitarios. Este estudio fue elaborado por alumnado del Grado de Sociología de la Universidad de Granada en el año 2023 durante la realización de las prácticas académicas en los Servicios Sociales Comunitarios de Motril. Si bien este estudio debe considerarse como una actividad académica, limitando su alcance y el de sus conclusiones, consideramos interesante incorporar esta información ya que, además de estar actualizada, hacía un análisis diferenciado de los barrios de Huerta Carrasco, San Antonio y Varadero-Santa Adela, obteniendo datos segregados de las Zonas Desfavorecidas, los cuales escasean y aportan un valor añadido.

- Boletín anual de mercado de trabajo municipal de Motril (2024) del Observatorio de Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Fruto de los contactos establecidos en los Grupos de Trabajo, este servicio del SEPE nos ha permitido conocer en profundidad datos del municipio de Motril relativos a situación del empleo, contratación, afiliación a la SS.SS. y ocupaciones con necesidades de cobertura. (Ver Anexo A)

- Diagnóstico socioeconómico del Barrio Varadero, realizado dentro de la Medida 10 del Plan de Producción y Comercialización 2024 de la Organización de Productores Pesqueros de Motril (OPP85). Está realizó el encargo a la a la Sociedad para el Desarrollo de las Comunidades Costeras (SOLDECOCOS), quien a través del Laboratorio de Redes Personales y Comunidades de la Universidad de Sevilla realizó el estudio con una metodología que contempló encuestas a residentes con un grupo de Varadero y otro de la Ciudad de Motril, entrevista cualitativas a informantes clave análisis de datos secundarios.

GRUPOS DE TRABAJO

La realización de Grupos de Trabajo con los distintos agentes sociales ha sido el cuerpo central de esta metodología de Investigación- Acción Participativa. Estos encuentros han servido para dar a conocer a los agentes sociales el inicio de las actuaciones de ERACIS+, así como una manera de reactivar y reforzar las redes existentes.

La posibilidad de encontrarnos con estos agentes nos ofreció la posibilidad de conocer de primera mano su percepción acerca de la realidad actual en las zonas desfavorecidas, para lo cual se utilizaron diferentes dinámicas que buscaban profundizar en el tema y obtener conocimientos compartidos. Los grupos llevados a cabo fueron los siguientes:

a. **Grupos de Trabajo con la Ciudadanía.** El primero de los pasos que realizamos fue contactar con la ciudadanía, organizando encuentros con los vecinos y vecinas de cada una de las Zonas Desfavorecidas, convocando a las mismas a las Asociaciones de Vecinos existentes de las zonas de San Antonio-Ancha, Huerta Carrasco y Varadero-Santa Adela, así como con ciudadanos referentes de las zonas.

   En estos se realizó mediante la técnica Phillips 6x6 (con una adaptación en el tiempo de trabajo) un análisis DAFO en el que divididos en subgrupos se trabajaron las Debilidades, las Amenazas, las Fortalezas y las Oportunidades existentes en las Zonas poniéndolas posteriormente en común.

b. **Grupo de Trabajo con el Tercer Sector:** Posteriormente a los grupos con la ciudadanía se convocaron a las entidades del tercer sector que actúan en el entorno de Motril, como parte esencial para conocer la realidad desde los/as agentes que trabajan en contacto más directo con la ciudadanía.

   En este se realizó un trabajo de priorización de necesidades en el que (con la tarea previa de recoger las necesidades más relevantes detectadas en las zonas) se realizó una matriz de Impacto-Esfuerzo dinamizando el trabajo de nuevo con la metodología Phillips 6x6 adaptada.

   Como parte del refuerzo de la red comunicativa se creó, con las entidades que expresaron su interés y autorización) un chat grupal en la aplicación *"WhatsApp"* en el que comunicar su actividad y poder coordinar acciones y esfuerzos.

c. **Grupo de Trabajo con el Sector Público:** Tras reunirnos con el tercer sector, el siguiente paso fue contactar con los servicios públicos, convocando a los servicios de las áreas educativas, sanitarias, de vivienda y suministros, así como de seguridad ciudadana.

   En este Grupo de Trabajo se realizó un análisis DAFO con metodología Phillips 6x6 adaptada para conocer la percepción existente desde estos espacios.

d. **Grupo de Trabajo con las Áreas Municipales:** Era necesario incorporar a este proceso de Investigación – Acción Participativa a las distintas áreas municipales del ayuntamiento,

claves a la hora del abordaje de aspectos relacionados con el hábitat y el urbanismo, el ocio, la actividad deportiva y la interculturalidad y la igualdad entre hombres y mujeres.

La metodología que se llevó a cabo en este Grupo consistió en una puesta en común grupal de la valoración de la situación en las zonas desde las distintas áreas, las actividades y previsiones que tienen en las mismas y las propuestas de actuaciones.

e. **Grupo de Trabajo con el Tejido Empresarial:** Considerando la Inclusión Sociolaboral como el objetivo esencial de la Estrategia, no podía faltar el contacto con el Tejido Empresarial y los Servicios de Empleo del entorno.

   En este encuentro y retomando la metodología 6x6 adaptada se trabajó acerca de las necesidades que encontraban para la cobertura de puestos de trabajo y el desarrollo de su actividad económica. Se trabajó analizando las necesidades existentes, los obstáculos que se encuentran y las oportunidades que pueden observar en el futuro inmediato.

f. **Grupo de Trabajo con el Consejo Local de Infancia y Adolescencia:** Queriendo hacer esta evaluación lo más comprensiva posible, se consideró relevante conocer la opinión de la Infancia y la Adolescencia del municipio.

   Para esto se organizó, dentro de la actividad del Consejo Local de Infancia y Adolescencia (CLIA), una sesión en la que acudieron técnicos de ERACIS+ y se realizó con los niños, niñas y adolescentes

   Grupo de Trabajo con el Centro Municipal de Participación Activa de Personas Mayores: El colectivo de personas mayores es un grupo que, aunque no se incluyen en el objetivo de inserción laboral, si que son parte activa de la sociedad y aportan una mirada única desde su arraigo en el entorno y su experiencia vital.
   De esta forma se convocó a los centros de participación activa en el Centro Multifuncional de Varadero para una sesión participativa de diagnóstico y recogida de las necesidades existentes en el barrio.

El desarrollo de estos diferentes grupos de trabajo nos ha proporcionado una valiosa información cualitativa, profundizando en la percepción de los agentes implicados en la vida de los barrios.

CUESTIONARIOS DE EVALUACIÓN DE NECESIDADES

La realización de cuestionarios de Evaluación de Necesidades ha sido un elemento complementario al análisis documental y los grupos de trabajo, que ha permitido obtener una valoración cuantitativa y cualitativa de distintas áreas del desarrollo de las zonas.

Con este fin se diseñaron dos encuestas online, una dirigida a la ciudadanía y otra orientado a profesionales, realizadas a través de la app *"Google Forms"* (ver anexos B y C) que fue distribuido a los contactos establecidos en los grupos de trabajo.

En los cuestionarios se ha evaluado la situación en empleo, educación y formación, salud y vivienda según una escala tipo Likert de 1 a 5 en la que 1 tenía el valor de *"muy mal"* y 5 *"muy bien"*. También se recogió en estas áreas de manera cualitativa cual era la principal necesidad en cada área, además de propuestas sobre que se debería hacer al respecto.

A esto se le añadió una pregunta final, que en la versión para la ciudadanía consistía en que *"¿Qué podrías o estarías dispuesto/a a hacer para la mejora de estos aspectos en tu barrio?:"*, mientras que en la versión para profesionales se preguntaba *"¿Cuál sería la clave para que se produzca un cambio significativo para la inclusión en las Zonas Desfavorecidas?"*

Las preguntas abiertas fueron tratadas mediante la categorización de respuestas, obteniendo los conceptos que se repetían con más frecuencia.

4. Resultados y Análisis de Datos

Tras el desarrollo de la metodología anteriormente descrita y el tratamiento de los datos se obtuvieron los siguientes resultados

4.1 ANÁLISIS DOCUMENTAL

4.1.1 Plan Local de Intervención en Zonas Desfavorecidas 2018-2022

Del análisis diagnóstico del PLIZD anterior se extrajeron los siguientes resultados:

CIUDAD DE MOTRIL

Motril cuenta con una población en septiembre de 2018 de 60420 habitantes, que representa un 6,62 % de la población de la provincia, distribuida en 30.657 mujeres y 29.763 hombres.

Una de las problemáticas más preocupantes, es la alta tasa de desempleo en Motril, con un 29,97% en septiembre de 2018 que corresponde a un total de 5760 personas, de las que 3.259 son mujeres y 2.501 son hombres.

Esta tasa de desempleo se centra en el sector servicios con un 64,72%, distribuido en un 73,8% en mujeres y un 52,90% en hombres. En segundo lugar, le sigue la agricultura y pesca con un 13,14% distribuido en un 11,84% de mujeres y un 14,83% de hombres. Continúa con las personas que no han tenido un empleo anterior con un 9,77%, distribuido en un 10,83% de mujeres y un 8,40% de hombres, El sector de la construcción con un 9,53% (distribuido en un 1,75% de mujeres y un 19,67% de hombres) y, por último, el sector industrial con un 2.83% distribuido en un 1,78% de mujeres y un 4,20% de hombres.

ZONA DESFAVORECIDA DE HUERTA CARRASCO

Huerta Carrasco tenía aproximadamente 1.267 habitantes, el 53% eran hombres y el 47% mujeres. Se trata de una población muy joven, solo el 3, 8 % tiene más de 65 años y un 34% es menor de edad.

Existe una elevada tasa de desempleo (el 70 % de la población activa se encuentra inscrita como demandante de empleo) así como un elevado número de rentas mínimas solicitadas (191 familias perciben este tipo de ingresos).

Presenta una tasa de fracaso escolar del 65% de la población joven que abandona los estudios al cumplir los 16 años sin obtener el título de ESO. Solo el 1,7% de la población de Huerta Carrasco tiene estudios secundarios (Bachillerato, FP o Universitarios). El 40 % de la población activa carece de estudios básicos

El 65% de la población pertenece a la etnia gitana (supone el 34% de la población gitana del municipio) y el 14% es extranjera, principalmente de origen marroquí.

La barriada está determinada por un parque público de 318 viviendas en su mayoría en régimen de alquiler.

Entre las oportunidades se cuenta con la presencia de población muy joven y con la colaboración de la Agencia de Vivienda y Rehabilitación de Andalucía (AVRA), mientras que en las amenazas, destaca la problemática de la autoconstrucción irregular de bajos en las zonas comunes que pueden suponer en riesgo la integridad de los edificios.

ZONA DESFAVORECIDA SAN ANTONIO-ANCHA

Con una población de casi 11.000 habitantes, en 2018 presentaba una tasa de desempleo del 73 % de la población activa, que se encontraba inscrita como demandante de empleo. 45 familias percibían ingresos provenientes de rentas mínimas solicitadas (IMS, RAI)

Presenta un elevado índice de absentismo, así el 35% de los casos derivados por absentismo en el municipio son menores de este barrio. El 50% de la población joven abandona los estudios al cumplir los 16 años sin obtener el título de ESO, mientras que el 0,8% de la población tiene estudios postobligatorios.

En relación con la vivienda existe un parque público de viviendas de titularidad diferida, construido en dos fases: la primera, conocida como “los pisillos”, son 9 bloques distribuidos en tres calles paralelas al centro de salud (Calle Antonio Puerta Cabrera, Calle Antonio Murcia Coronado, Calle Manuel Rubiño). Los otros nueve bloques conforman las calles Valle Inclán, calle Calvario y calle San Vicente de Paúl.

Dentro de las oportunidades, se señala la interrelación con el tejido empresarial y de servicios de la calle Ancha, como punto de influencia prosocial, mientras que destaca negativamente la problemática de la pista de futbol que presenta un gran deterioro, habiéndose convertido en un vertedero ilegal y zona de paso para el tráfico de drogas

ZONA DESFAVORECIDA “VARADERO-SANTA ADELA”

La zona está compuesta por cuatro subzonas con grave deterioro de la situación de la vivienda, existiendo también aquí parque de vivienda pública con problemas de precariedad e irregularidad en el régimen de titularidad.

La tasa de empleo sigue siendo alta, pese a ser inferior al de las otras dos zonas descritas (el 52 % de la población activa se encuentra en desempleo)

El 16 % de la población mayor de 16 años, no ha acabado sus estudios obligatorios.

La fortaleza del barrio deriva de la presencia del Puerto de Motril y la actividad empresarial asociada al mismo, mientras que a la vez el crecimiento de este ha supuesto el estrangulamiento de la trama urbana de Varadero. Otro aspecto de resiliencia es la presencia de un fuerte movimiento asociativo vecinal instaurado en la zona. En negativo se destaca la influencia de un importante volumen de población migrante y el deterioro de la vivienda con situaciones de ocupación y hacinamiento.

4.1.2 Estudio de las Demandas de los usuarios de Servicios Sociales en las Zonas Desfavorecidas de Huerta Carrasco, San Antonio y Varadero-Santa Adela de Motril en Función de las Variables Sexo y Edad.

Este estudio realizado dentro de las prácticas del Grado de Sociología recogió un mapeo de las zonas desfavorecidas (más restringido que el callejero de ERACIS+) y analizó las demandas realizadas en SIUSS (Sistema de Usuarios de Servicios Sociales) durante el periodo 2013-2022.

Como primer dato se encontró que en este periodo se abrió demanda en Servicios Sociales a 7.654 personas de las tres zonas con la siguiente distribución:

Número de Usuarios/as por Zona 2013-2022

Zona	N.º Personas	Mujeres		Hombres	
		n.º	%	n.º	%
Varadero	2.370	1.337	56,41%	1.014	42,78%
Huerta Carrasco	1.457	769	52,78%	688	47,22%
San Antonio	3.827	2,106	54,95%	1.702	44,47%

Según estos datos la mayor parte de las demandas procedían de San Antonio, frente a una menor demanda de Huerta Carrasco. En la interpretación de estos datos será necesario considerar que puedan estar influidos al no estar controlada el número de población total en la definición de cada zona.

Encontramos que en las tres zonas el sexo predominante es el femenino, si bien las diferencias oscilan entre 14 puntos porcentuales en Varadero y 5,5 puntos en Huerta Carrasco. Esta diferencia refleja la percepción de que las mujeres son las principales usuarias de Servicios Sociales, pudiendo ser superior si contabilizamos quien realiza la primera demanda en la unidad familiar.

Por otro lado, en la variable edad encontramos que el tramo de edad donde se concentran la mayoría de los usuarios varones es el de 46-61 años en Varadero y San Antonio, mientras que en Huerta Carrasco es superado por el grupo de 16 a 30 años.

Si analizamos los tres barrios en conjunto el grupo más demandante de prestaciones y recursos sería el de 16 a 30 años, mientras que el grupo de mujeres que más demandas enían registradas en SIUSS presentaba era el de 31 a 45 años en las tres zonas desfavorecidas.

Estos datos son interpretados en el estudio como que los hombres presentan un abandono precoz de los estudios, por lo que sus demandas de apoyos sociales se producen antes que las de las mujeres, que posteriormente son las encargadas del cuidado de las familias y la relación con los recursos de las redes de Protección Social

Respecto a las demandas encontramos que el mayor peso de las demandas realizadas desde las Zonas Desfavorecidas son atenciones que implican (según el orden de peticiones realizadas) alimentación, información sobre prestaciones y recursos, ayudas periódicas y por último actuaciones dirigidas a personas mayores.

4.1.3 Observatorio de Ocupaciones del SEPE

En el análisis de los datos aportados por el Boletín Anual de Mercado de Trabajo Municipal del Observatorio de las ocupaciones del SEPE correspondiente al año 2024 obtenemos los siguientes datos significativos de la ciudad de Motril:

	18140 Motril								
	Total			**Hombres**			**Mujeres**		
	Total	**Española**	**Extranjera**	**Total**	**Española**	**Extranjera**	**Total**	**Española**	**Extranjera**
2023	59.199	53.011	6.188	29.064	25.933	3.131	30.135	27.078	3.057
2024	59.867	53.272	6.595	29.404	26.071	3.333	30.463	27.201	3.262
Incremento %	**1,13**	**0,49**	**6,58**	**1,17**	**0,53**	**6,45**	**1,09**	**0,45**	**6,71**

	Media de Edad		
	MOTRIL		
	Total	**Hombres**	**Mujeres**
2023	41,83	40,68	42,94
2024	42,14	40,98	43,26

Personas afiliadas, contratos y paro registrado MOTRIL

		Personas afiliadas			Contratos			Paro registrado		
Municipio		Total	% total	% var. 2024/23	Total	% total	% var. 2024/23	Total	% total	% var 2024/23
18140	Motril	20.300	5,49 %	3,16	16.544	5,14	-8,26	4.237	6,00	-10,61

Contratos por nivel educativo		% variación año anterior
Estudios primarios/ acreditado	7.209	-5,26
Educación secundaria obligatoria	5.120	-13,00
Bachillerato y equivalentes	1.394	-10,87
FP Grado medio	896	**5,04**
FP Grado superior	775	-4,91
Universitario	1.133	-12,64
Indeterminado	17	54,55
TOTAL	**16.544**	

Contratos por sexo		% variación año anterior
Hombre	8.385	-7,99
Mujer	8.159	-8,54
TOTAL	**16.544**	

Contratos por tipo de contrato		% variación año anterior
Indefinido	6.347	-3,14
Temporal	10.197	-11,18
TOTAL	**16.544**	

Contratos por tramos de edad		% variación año anterior
<25	3.671	2,06
25-45	8.568	-11,84
>45	4.305	-8,75
TOTAL	**16.544**	

Contratos por colectivos especiales		% variación año anterior
- Contratos Mujeres	8.159	-8,54
- Contratos Jóvenes < 30 Años	6.222	-6,35
- Contratos Mayores de 45 Años	4.623	-9,62
- Contratos Extranjeros	3.188	-4,18
- Contratos Personas con Discapacidad	179	2,29
- Contratos a Demandantes Larga Duración	508	11,16

OCUPACIONES MÁS CONTRATADAS

	Contratos Iniciales + Conversiones + Adscripciones	**Contratos % Variación Año Anterior**	**Tasa Contratos Hombres**	**Tasa Contratos Mujeres**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.193	-15	53	47
Camareros asalariados	1.819	-28	49	51
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	973	71	7	93
Vendedores en tiendas y almacenes	924	30	28	72
Peones del transporte de mercancías y descargadores	790	40	96	4
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	780	-4	71	29
Peones de las industrias manufactureras	641	44	46	54
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	556	-42	23	77
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	485	-7	27	73
Conductores asalariados de camiones	383	-13	91	9

PARO REGISTRADO POR SEXO		% variación año anterior
Hombre	1.736	-7,46
Mujer	2.501	-12,67
TOTAL	4.237	

PARO REGISTRADO POR EDAD		% variación año anterior
<25	458	-12,60
25-45	1.687	-13,35
>45	2.092	-7,80
TOTAL	4.237	

PARO REGISTRADO POR ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA		% variación año anterior
<= 1 mes	438	-4,78
> 1 a 3 meses	790	-13,28
> 3 a 6 meses	638	-10,14
> 6 a 12 meses	530	-22,40
> 12 a 24 meses	629	-17,35
> 24 meses	1.212	-0,25
TOTAL	4.237	

Como fruto del Trabajo en Red y tras conocer las posibilidades del Observatorio de las Ocupaciones, se les solicitó la posibilidad de segregar los datos correspondientes al código postal 18613, que comprende la zona de **Varadero-Santa Adela**. Aportando los siguientes datos.

DEMANDANTES POR SEXO - CP 18613	
Hombres	130
Mujeres	190
Total	**220**

DEMANDANTES DISTINTOS COLECTIVOS - CP 18613	
>=45 años	170
<30 años	56
Larga duración >365 días	122
Personas extranjeras	48
Con discapacidad	11

OCUPACIONES DEMANDADAS – CP 18613	
20 ocupaciones más solicitadas	**Dem. Parados**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	194
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	91
Vendedores en tiendas y almacenes	77
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	67
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	57
Peones del transporte de mercancías y descargadores	57
Peones de la construcción de edificios	52
Conserjes de edificios	46
Pintores y empapeladores	46
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	41
Camareros asalariados	40
Barrenderos y afines	33
Cocineros asalariados	32
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	29
Reponedores	26
Albañiles	24
Mantenedores de edificios	24
Ayudantes de cocina	23
Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	20
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	19

DEMANDANTES NIVEL FORMATIVO – CP 18613	
Nivel Formativo	**Dem. Parados**
Sin estudios	62
Estudios primarios	15
ESO sin titulación	89
ESO con titulación	79
Bachillerato y equivalentes	16
Grado medio FP	17
Grado superior FP	15
Universitarios primer ciclo	11
Universitarios segundo ciclo	6
Universitarios EEES (Bolonia)	9
Otras titulaciones	1

4.1.4 Diagnóstico socioeconómico del Barrio Varadero

El estudio encargado por la OPP85 al Laboratorio de Redes Personales y Comunidades de la Universidad de Sevilla aporta de nuevo una información valiosa tanto por calidad del mismo, realizado por un grupo especializado universitario, como por la actualización de los datos de un informe finalizado en diciembre de 2024.

Se encuentran los siguientes **hallazgos**:

Los y las residentes de El Varadero identifican la reducción del número de barcos pesqueros, el desempleo, la contaminación, el ruido, la inseguridad y el tráfico de drogas como los principales problemas del barrio.

Se observa una conexión histórica con la pesca, pero un descenso en la cohesión social debido a la transformación del puerto y la falta de inversión en la comunidad.

La expansión del puerto ha reducido la integración con el barrio. Los residentes perciben una desvinculación progresiva de la autoridad portuaria y un menor impacto económico positivo en la comunidad local.

Si bien los residentes de El Varadero mantienen motivación para mejorar su entorno, se identifican limitaciones en recursos económicos y apoyo institucional. Se destaca la falta de espacios de encuentro y actividades comunitarias.

Expresan preocupación por la sostenibilidad del sector pesquero y la pérdida de identidad del barrio. Señalan la necesidad de políticas públicas que integren el desarrollo del puerto con el fortalecimiento de la comunidad local.

Recogiendo las siguientes **recomendaciones:**

- La integración del puerto con el barrio de El Varadero es un elemento esencial para su futuro, debiendo desarrollarse estrategias solidas que lo hagan efectivo.
- Contempla la necesidad de implementar programas de apoyo al sector pesquero y fomentar iniciativas de economía azul que combinen el desarrollo económico con la conservación del medio ambiente marítimo.
- La mejora de la seguridad, limpieza y espacios públicos podría contribuir a revitalizar la comunidad.
- Se sugiere fomentar la participación vecinal y el fortalecimiento de redes comunitarias a través de asociaciones y espacios de encuentro.

4.2 GRUPOS DE TRABAJO

Los resultados de la evaluación de los distintos grupos de trabajo realizados en el proceso de Investigación-Acción ha sido analizada de manera cualitativa y cuantitativamente, extrayendo las conclusiones más relevantes que reflejamos a continuación.

En total se han realizado 9 grupos de trabajo con la participación de **133 personas**, desglosados de la siguiente manera:

Grupo de Trabajo	Participantes
Grupo de Trabajo Vecinal – Huerta Carrasco	8
Grupo de Trabajo Vecinal – San Antonio- Ancha	14
Grupo de Trabajo Vecinal Varadero – Santa Adela	13
Grupo de Trabajo Tercer Sector	21
Grupo de Trabajo Sector Público	17
Grupo de Trabajo Áreas del Ayuntamiento	15
Grupo de Trabajo Tejido Empresarial	16
Grupo de Trabajo Infancia y Adolescencia	14
Grupo de Trabajo de Personas Mayores	15
Total Participantes	**133**

Debe de tenerse en cuenta que para el análisis de los datos que tanto los profesionales de ERACIS+ y el director de Servicios Sociales han estado presentes en más de un grupo de trabajo.

A continuación, desglosamos la dinámica y resultados de cada uno de los grupos.

4.2.1 Grupo de Trabajo Vecinal – Huerta Carrasco

- Fecha de Celebración: 29 de enero de 2025
- Asistencia: 8 asistentes siento estas dos personas mayores de los talleres y una vecina con su hijo, el director de Servicios sociales y tres técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: análisis DAFO

Debilidades

- Viviendas ilegales o infraviviendas en bajos. Inacción autoridades e instituciones.
- Falta control policial y de servicios básicos de limpieza.
- Apropiación de suministros de agua y luz para usos no vitales.
- Absentismo incontrolado. Jóvenes sin ocupación consumiendo drogas.
- No control de los horarios de descanso de los vecinos.
- Negligencia parental.
- Delincuencia

Amenazas

- Peligro de la infraestructura con las intervenciones ilegales en los bajos y las cámaras de aire.
- Juventud sin futuro

Fortalezas

- Situación del barrio muy céntrico.
- Población joven.

Oportunidades

- Presencia de ERACIS+
- Interés por el futbol
- Interés por el Flamenco

Percepción subjetiva de dinámica grupal

La asistencia fue la más baja de los grupos de trabajo y con una actitud marcadamente pesimista acerca de la situación futura del Barrio. Destacaba el sentimiento de desesperanza e impotencia, sin visualizar un itinerario para la mejora del barrio.

También recogían como los elementos más disruptivos del barrio dificultaba cualquier actividad, boicoteándola y robando si se hacía algo.

Conclusiones Huerta Carrasco

Las problemáticas expresadas versaban de temas estructurales y cronificados de difícil solución (falta de presencia policial, construcciones ilegales en el parque de AVRA, limpieza y cuidado del entorno, tráfico y consumo de drogas, suministros ilegales).

También destacaban la desorientación de la infancia y la juventud, que es el futuro del barrio y detectaban falta de orientación y elevada inactividad y consumo de drogas.

La ausencia de tejido asociativo y movimiento ciudadano con ganas de mejorar emerge como una dificultad a la hora de promover cambios, convirtiendo a la vez en prioridad.

Propuestas

- Generar un grupo de personas jóvenes que pueda funcionar de motor para la mejora del barrio. Pueden vehiculizarse a través de actividades como el futbol o el flamenco.
- Abordar los asuntos estructurales de vivienda, seguridad y mantenimiento mediante la coordinación interinstitucional

4.2.2 Grupo de Trabajo Vecinal – San Antonio- Ancha

- Fecha de Celebración: 28 de enero de 2025
- Asistencia: 14 asistentes con representación de las AA. VV. San José y San Antonio, vecinas de la zona más excluida del barrio, el director de Servicios sociales y cuatro técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: análisis DAFO 6x6

Debilidades

- Pobreza,
- Falta de trabajo, falta de ganas, suciedad,
- Falta de horario y de líneas de autobuses,
- Falta de parques infantiles y pistas deportivas.
- Falta de papeleras contenedores.
- Deterioro de elementos comunes (falta de mantenimiento)
- Vandalismo
- Horario del punto limpio

Amenazas

- Vandalismo
- Falta de asociación de vecinos
- Falta de diálogo para resolución de conflictos

Fortalezas

- Mucha juventud
- Accesibilidad el comercio local
- Todos son conocidos
- Cercanía de servicios
- Hospital
- Gente luchadora
- Gente que quiere cambiar un “pocazo” el barrio

Oportunidades

- Cambio de imagen
- Visibilizar la parte más competente del barrio
- Ganas de cambiar
- Trabajar la motivación

Necesidades del Barrio (propuesta elaborada por Asociación de Vecinos San Antonio)

- Sombras en el parque (toldos)
- Más seguridad para el vandalismo. Patrullas más cercanas, a pie.
- Más limpiezas, contenedores.
- Papeleras para las cacas de los perros y carteles
- Mantenimiento del barrio: señales, farolas, etc.… Preguntar si hay un número de teléfono para avisar de las averías.
- Campo de Futbol de San Antonio, o arreglarlo y vallarlo o ponerlo como parque para los niños.
- Charlas de psicólogos, autoestima para cuidadoras.

Percepción subjetiva de dinámica grupal

El grupo presentaba perfiles diversos según su referencia, así la Asociación de Vecinos San Antonio era de mujeres mayores con buena integración social, la Asociación de Vecinos San José de personas jóvenes proactivas con ganas de participar ciudadanamente y las vecinas de la zona más excluida del barrio eran jóvenes y con ganas de poner en valor el barrio y mejorarlo.

El ambiente emocionalmente era de reivindicación constructiva, señalando las deficiencias a la vez que expresando motivación por acometer los cambios.

Conclusiones San Antonio-Ancha

Las problemáticas expresadas señalaban aspectos como el mantenimiento o carencias de las zonas comunes (limpieza, papeleras y contenedores, parques infantiles, instalaciones deportivas). Los tres grupos señalaron la problemática con el campo de futbol de san Antonio que ha tenido arreglos que se quedan a medias y termina siendo una escombrera ilegal y lugar de tránsito de drogodependientes

Señalaron varios puntos fuertes como la juventud del barrio y la existencia de gente que quiere cambiarlo y mejorarlo un “pocazo”. Señalan también la presencia de servicios y tejido comercial en la zona que debe ser visibilizado, pudiendo mejorar la imagen de la zona.

Propuestas

- Apoyar la creación de Asociación de Vecinos en la zona de más exclusión ya que no existe y hay gente motivada para ello.
- Mantener la coordinación con las asociaciones y el Ayuntamiento para abordar los problemas del barrio

4.2.3 Grupo de Trabajo Vecinal Varadero – Santa Adela

- Fecha de Celebración: 31 de enero de 2025
- Asistencia: 13 asistentes con representación de distintas AAVV de las zonas de Varadero, Santa Adela y Playa Granada, así como cuatro técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: análisis DAFO 6x6

Debilidades

- Abandono del ayuntamiento
- Pobreza
- Apatía
- Aislamiento como condena (todo vallado)
- Falta de Unidad – falta de comunicación
- Aislamiento con respecto a Motril
- Falta de motivación, actividades y recursos

Amenazas

- Falta de trabajo
- Falta de ayudas a los pequeños comerciantes
- Drogadicción
- Ocupación de viviendas
- Disminución del sector pesquero
- Contaminación
- Desarrollo industrial a espaldas de los vecinos
- Ayuntamiento y autoridad portuaria

Fortalezas

- Personas luchadoras y conscientes de su situación que van a seguir peleando.
- Ubicación privilegiada, clima, playa, gastronomía…
- Confianza en las herramientas sociales, pero con algo de miedo… por falta de continuidad.
- Participación

Oportunidades

- Ganas de unir fuerzas
- Turismo, apertura del puerto, cruceros
- Nuevos proyectos (Museo del mar, área de servicio, gasolinera y restaurante)
- Multiculturalidad
- Levantar el sector pesquero
- Fábrica de Chocolate

Percepción subjetiva de dinámica grupal

El grupo presentaba perfiles diversos, destacando la presencia de la AAVV de Playa Granada un entorno de mayor inclusión dispuesto a colaborar en la mejora de la zona.

El ambiente emocional era de reivindicación de las necesidades de la zona, señalando la situación de discriminación y abandono por parte del ayuntamiento. Indican también la relevancia de la autoridad portuaria en su presente y en su futuro.

Hay que destacar también las ganas de las distintas asociaciones de colaborar entre ellas, reconociendo que ha habido dificultades anteriormente para colaborar, a la vez que hay deseo de dejar atrás estos conflictos.

Conclusiones Varadero – Santa Adela

Las problemáticas expresadas señalaban aspectos como el abandono de la zona por el ayuntamiento y el aislamiento y falta de mantenimiento. También la falta de unidad y conexión entre la gente del puerto. La contaminación derivada del puerto (los graneles) es otro de los problemas que destacan.

Se señala la drogadicción y la ocupación de viviendas como las amenazas del barrio, así como el desarrollo industrial (el puerto) de espaldas a los vecinos.

Como puntos fuertes aparecen la presencia de personas luchadoras con años de activismo y participación social, junto con la ubicación privilegiada en la costa

Como oportunidades recogen principalmente el proyecto de reforma del puerto que puede dar una gran oportunidad al comercio y al turismo. También recogen como oportunidad la multiculturalidad existente y la participación de la gente

Propuestas

- Coordinación de las AAVV que quieren colaborar para optimizar sus recursos y esfuerzos, así como sus demandas.
- Aprovechar la oportunidad de reforma del puerto para el desarrollo turístico-comercial y de hábitat de la zona

4.2.4 Grupo de Trabajo Tercer Sector

- Fecha de Celebración: 11 de febrero de 2025
- Asistencia: 21 personas en representación de las entidades ONCE, Proyecto Hombre Granada, FAISEM, Fundación Secretariado Gitano, Provivienda, AFAMMER, UTE Ginso-IMERIS, Andalucía Emplea Mas, Inserta Andalucía, Programa Labora- Fundación Diagrama, Cruz Roja, Inserta Empleo- Fundación ONCE, Fundación Amaranta, Fundación SAMU, Economato Santa María de la Misericordia, Motril Acoge, el director de Servicios sociales y tres técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: Dinámica de Priorización de Necesidades en análisis Impacto-Esfuerzo con Phillips 6x6.

Análisis y Priorización de Necesidades

Necesidades	Impacto	esfuerzo
Necesidades básicas	6	8
Adicciones	10	10
Vivienda	10	10
Educación en igualdad	8	8
Racismo / conflictos de convivencia	9	9
Personas sin hogar	10	10
Vivienda + necesidades básicas	10	10
Prejuicios Estereotipos / interculturalidad	8	6
Itinerarios Sociolaboral casado con las empresas / habilidades sociales	8	6
Trabajo en red	8.5	4
Burocracia (empadronamiento, extranjería, salud mental)	10	10
Empleo	9	9
Formación	8	8
Vivienda	10	9
Acceso a Recursos e información	7	7

Otras Necesidades Expresadas

- Red de apoyo tangible en la que apoyarse los recursos.
- Formación adaptada con un nivel bajo de idioma, rango 16-18 años
- Recursos de salud mental para menores / jóvenes (se habla del recurso SIP – IMERIS)
- Actividades culturales y de ocio gratuitas e inclusivas
- Deporte gratuito
- Huerta carrasco, consumo abusivo en plena calle a luz del día (acompañando al colegio Ave María Esparraguera)

Propuestas

- Trabajo con las gestorías acerca de contratos de formación, menores de edad, discapacidad, extranjería… Sensibilización
- Intermediación con empresas: Networks, Motril Jobs …
- Trabajos de grupo para Entidades Administrativas, charlas con delegación de Extranjería para generar charlas, documentos, difusión...
- Asociaciones de Empresarios
- Encuentros asociativos: entidades del tercer sector y empresarios se reúnen. Que las empresas conozcan el talento. Networking. Cada entidad propone a una empresa y ese día se entrevistan
- Propuestas de hacer las mesas de trabajo el mismo día y al final se comparten las conclusiones de cada mesa.
- Se solicita desde Motril Acoge la colaboración de las entidades que estén implicadas en problemas de empadronamiento para solicitar al Ayto. el protocolo que utilizan.

Existe la expresión y sensación de la necesidad de mantener este espacio de encuentro y de trabajo.

Percepción subjetiva de dinámica grupal

Se consideró muy positivo el encuentro entre las distintas asociaciones, generándose interacciones espontaneas entre entidades que comparten usuarios y objetivos y no suelen tener espacio de encuentro

Mantuvieron una actitud positiva y constructiva, proponiendo acciones concretas.

Existe además diferentes entidades implicadas en itinerarios de inserción sociolaboral, pudiendo coordinar acciones para maximizar la eficiencia de las mismas.

Conclusiones tercer sector

En el trabajo de priorización de necesidades aparecieron con especial relevancia los problemas de vivienda, empadronamiento y acceso a los recursos, considerándolo muy importante y de difícil resolución por las trabas administrativas y la situación social de la vivienda.

Resalta en el cuadrante de oportunidades el Trabajo en Red, que permitiría un impacto de 8.5 con un esfuerzo de 4

Propuestas

- Mantener el espacio de encuentro entre asociaciones.
- Crear espacios de coordinación con empresas, como networks, motril Jobs…
- Trabajar con las asesorías para disminuir las barreras para contratar migrantes o personas con discapacidad.

4.2.5 Grupo de Trabajo Sector Público

- Fecha de Celebración: 18 de febrero de 2025
- Asistencia: 17 personas en representación de las entidades IES Julio Rodríguez, Equipo de Atención a la mujer – SAS, CEPER Juan Rodríguez Pintor, Centro de Tratamiento de Adicciones, Colegio Ave María Varadero, IES La Zafra, CEIP Pablo Ruiz Picasso, EOE Motril, Colegio Nuestra Señora del Pilar, CEIP Mariana Pineda, el director de Servicios sociales y tres técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: Análisis DAFO 6x6.

Debilidades

- Falta de recursos humanos para Necesidades Educativas Especiales NEE
- Carencia de espacios públicos (deteriorados e infrautilizados), falta recursos de ocio y pistas deportivas
- Carencia de asociaciones y apoyo institucional
- Falta de conocimiento de la realidad del centro por parte de las instituciones (representante del Ayuntamiento en consejo escolar)
- falta de recursos de apoyo sociosanitario
- falta de apoyo a las familias
- Falta de recursos sociosanitarios
- Falta de agilidad en los procesos de absentismo
- Falta de educación para la salud
- Dependencia ayudas sociales
- Falta de civismo
- Saturación servicios de salud (falta de recursos humanos). No se equiparán recursos a las necesidades.
- Desgaste en los profesionales de los servicios públicos

- Falta de educación sexual en colegios e institutos
- Desconocimiento enfermera referente de salud en los colegios
- Falta pediatras

Amenazas

- Barrera idiomática y cultural
- Nacer en núcleo familiar determinado y zonda determinada
- Normalización /cronificación de dependencia de ayudas económica, contraria a cultura del esfuerzo
- Desgaste de los profesionales
- Guetos, sobre todo, de personas marroquís
- Aumento alumnado inmigrante
- Bajas expectativas de mejora sociolaboral
- Falta de cohesión intercultural. Barrios sectorizados
- Familias poco implicadas en la educación de sus hijos
- Juventud formada con dificultad de acceso a empleo digno
- Falta de seguimiento por parte de SS.SS. de casos graves
- Normalización absentismo
- Falta de recursos de ocio en las ZD
- Falta de talleres interculturales
- Baja pertenencia al barrio

Fortalezas

- Nivel de implicación de los profesionales
- Suficiente oferta formativa
- Activos comunitarios (asociaciones, ludotecas…)
- Pacto Local por el Empleo
- RELAS

Oportunidades

- ERACIS+
- Ayudas económicas bien gestionadas
- Actividades en barrios
- Líderes/ referentes de las comunidades /barrios
- Grupos para impartir talleres diversas temáticas
- Conexión diferentes sectores
- Asociaciones

Percepción subjetiva de dinámica grupal

La asistencia fue mayoritariamente de centros escolares, resaltando la ausencia de AVRA así como Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado.

Destacaba el sentir de carencia de recursos humanos unido al aumento de las funciones, programas y burocracia, lo que dificulta alcanzar y desarrollar los objetivos.

También se destacó la importancia de centrarse en lo que se puede aprovechar de esta oportunidad más que estancarse en problemas irresolubles.

Como debilidades, además de la falta de Recursos Humanos señalaron la falta de conexión con las entidades del entorno (vecinos, ONGs) y con el ayuntamiento (no asistencia al consejo escolar).

También señalaron la falta de recursos de apoyo sociosanitario, y educación para la salud, falta de apoyo a las familias y fallas en el proceso de intervención en absentismo escolar.

En las amenazas destacaron el impacto de la población migrante, que es de un 80% en colegios del Varadero y tiene necesidades específicas (lingüísticas y culturales). También destaca la falta de alternativas de ocio y el riesgo de convertir las zonas en guetos.

Entre las oportunidades se señala la presencia de ERACIS+ como motor de cambio unido a la implicación de los profesionales, los activos existentes (que pueden optimizarse) y la conexión de distintas instituciones.

Señalaron también la importancia de que se note el paso de ERACIS+ en los barrios, aunque sea en cosas pequeñas, pero que se note.

Conclusiones sector público

El sentimiento de agotamiento ante la sobrecarga de trabajo y tareas es compartido, a pesar de lo que se mantiene la ilusión por conseguir realizar intervenciones positivas.

Se destaca la necesidad de coordinación y aprovechamiento de los recursos, especialmente en ámbitos de salud, absentismo y trabajo con familias. Demandan la presencia del ayuntamiento en el consejo escolar (algunos centros)

También se señala los riesgos de la falta de ocio saludable y el impacto de las personas migrantes recién llegadas en los barrios.

4.2.6 Grupo de Trabajo Áreas del Ayuntamiento

- Fecha de Celebración: 21 de febrero de 2025
- Asistencia: 15 personas en representación de las áreas de Educación, Desarrollo Comunitario, Policía Local e Igualdad, el director de Servicios sociales y 10 técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: puesta en común grupal de la valoración de la situación en las zonas desde las distintas áreas, las actividades y previsiones que tienen en las mismas y las propuestas de actuaciones

Contenidos

Desde el área de Educación se encargan casi en exclusiva del mantenimiento de los centros. También realizan actividades en las bibliotecas, especialmente en verano, con dificultades para la asistencia de los niños. Se propone también atender las necesidades expresadas de algunos centros de hacer llegar al Ayto. las necesidades que tienen.

Desde la Policía Local señalan las diferencias entre las zonas, teniendo una presencia más reforzada en Varadero-Santa Adela, mientras que en la huerta y en san Antonio son recibidos con hostilidad y amenaza a su integridad. Se debate entre la necesidad de que sientan a la policía en los barrios como propia, empezando por la educación de los y las menores.

Desde el área de Inmigración trasladan el recorte de personal existente, con lo que carmelo se dedica casi en exclusiva a la asistencia en materia de extranjería.

Desde el área de Igualdad se traslada que ellas actúan con Violencia de Género y ya están en colaboración con ERACIS+.

Percepción subjetiva de dinámica grupal

El grupo de trabajo estuvo condicionado por la ausencia de áreas fundamentales del ayuntamiento. Esto debe interpretarse repasando los mecanismos de convocatoria, así como atendiendo a las dificultades existentes para la colaboración dentro de las propias áreas del Ayuntamiento.

Conclusiones áreas del Ayuntamiento

La principal conclusión es la necesidad de vincular a áreas municipales que son necesarias para la intervención en zonas (Áreas de Urbanismo, Movilidad Urbana, Juventud, Deportes…) así como la dificultad inicial para acceder a las mismas. Este aspecto se considera clave para el desarrollo del Plan y una transformación real de las zonas.

Entre las aportaciones destaca la posibilidad de cooperación con las actividades en las bibliotecas, así como actividades de sensibilización ciudadana respecto al papel y función de la policía. También la existencia de un recurso municipal de apoyo jurídico en materia de extranjería.

4.2.7 Grupo de Trabajo Tejido Empresarial

- Fecha de Celebración: 25 de febrero de 2025
- Asistencia: 16 personas en representación de Andalucía Emprende – CADE Motril, FAECTA, Servicio Andalucía Empleo, SAE, COAG Granada, SEPE, Dirección de Servicios sociales y 5 técnicos de programa ERACIS+.
- Metodología de Evaluación: Análisis en Phillips 6x6 adaptado de Debilidades, Obstáculos y Oportunidades.

Debilidades

- Formación, falta de oferta.
- No cubren todas las ofertas que les llegan a CAMARA COMERCIO

Obstáculos

- Miedo a lo desconocido y al fracaso en el autoempleo
- Falta de formación, certificados profesionales en la zona.
- Personas en situación de vulnerabilidad se tienen que establecer itinerarios de más baja “calidad
- Temporalidad de campañas agrícolas
- Dificultades con los permisos de trabajo para personas extranjeras.
- Los programas de empleo tienen altos objetivos de inserción, que muchas veces son inviables de conseguir,
- Falta de apoyo económico para la puesta en marcha de proyectos de autoempleo por parte de la administración.
- Falta de gestorías especializadas en gestión de cooperativas
- Condiciones de las ofertas laborales especialmente en el sector de hostelería
- Desajuste Oferta-Demanda

Oportunidades

- Muchos programas de orientación y acompañamiento
- Proyecto de perfilado estadístico para Usuarios y Zonas

Percepción subjetiva de dinámica grupal

Participación proactiva de los participantes, aportando su experiencia y programas.

Desde el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) exponen el observador de empleo mostrando las posibilidades de análisis de datos a demanda para conocer la situación de la zona.

Conclusiones sector empleo

Destacan la necesidad de ajustar la oferta y la demanda de empleo, ya que hay ocupaciones de difícil ocupación y ofertas que se quedan sin cubrir. Una dificultad es el poco acceso a formaciones para el empleo ajustadas a ocupaciones de difícil cobertura (frigoristas, energías renovables.), siendo difícil que las entidades de formación las hagan al requerir mucha inversión.

Ante esto sucede que hay una oferta aceptable de formaciones de corta duración, orientadas a una inserción rápida pero inestable, mientras que faltan formaciones para itinerarios que ofrezcan una empleabilidad más estable.

En el sector agrícola encontramos las dificultades de la temporalidad de las campañas, así como los problemas derivados de la situación administrativa irregular de muchos trabajadores.

Desde los sectores de autoempleo y cooperativismo se señala como obstáculo la falta de información y el miedo a la hora de abordar una iniciativa de autoempleo.

Como oportunidades aparecen la posibilidad de obtener información específica del mercado laboral a través del observatorio de ocupaciones del SEPE, así como del programa piloto “Perfilados”. También la existencia de programas de orientación y acompañamiento de distintas entidades.

Señalamos también la ausencia de sectores relevantes para el empleo como son las vinculadas al puerto de Motril, la hostelería y las grandes cooperativas agrarias.

4.2.8 Grupo de Trabajo Infancia y Adolescencia

- Fecha de Celebración: 21 de febrero de 2025
- Asistencia: 14 personas de las cuales 11 eran niños, niñas y adolescentes del CLIA, técnica responsable del CLIA y dos técnicos de ERACIS+
- Metodología de Evaluación: Análisis DAFO 6x6

Debilidades

- Baja formación Académica

- Seguridad
- Valores, educación
- Limpieza
- Drogas
- Se cierran, aislamiento
- Delincuencia, alcoholismo
- Mala convivencia
- Absentismo adolescencia
- Falta de respeto profesores
- Falta de apoyo y responsabilidad familiar (negligencia como padres)

Amenazas

- Consumo de Vaper
- Botellones
- Barrios mal vistos (Prejuicios y estereotipos). Si alguien busca trabajo y dice que vive en el barrio de Huerta Carrasco, seguramente no lo contratarán.
- Falta de ayuda (seguridad, mantenimiento, económica, laboral)
- Normalización de aspectos como el absentismo, el consumo de drogas.
- El nivel educativo de los colegios de las zonas es inferior al de los colegios situados en las zonas normalizadas.

Fortalezas

- Todos los vecinos se conocen entre ellos, se ayudan y se protegen.
- Son generosos, aunque tengan poco si te ven necesitado te van a ayudar
- Si los tienes como amigos, son amigos leales.
- Hay mucha juventud.

Oportunidades

- CLIA
- Ayudas sociales
- ERACIS+
- Ayudas económicas
- Formación
- Mayor presencia policial
- Actividades Comunitarias

Percepción subjetiva de dinámica grupal

Los niños, niñas y adolescentes mostraban interés en la realidad de las zonas, las conocían e incluso hablaron de la zona de los pisillos como otra zona más que no está incluida y se extrañaron de que esos bloques no eran zonas.

Conocían la problemática. Algunos presentaban prejuicios, atribuyendo la responsabilidad de la exclusión a los residentes en zonas, pero se mostraban abiertos a cambiar la percepción al profundizar sobre las circunstancias de estos. También percibían aspectos positivos, como la ayuda mutua y la comunidad y el sentido de barrio.

Le dieron mucha importancia a la educación, que los niños terminen sus estudios y la educación en los valores y respeto al profesorado.

Hablaron de los Vapers y su utilización temprana como elemento de riesgo que detectan.

4.2.9 Grupo de Trabajo de Personas Mayores

- Fecha de Celebración: 17 de febrero de 2025
- Asistencia: 15 personas de las cuales 13 eran miembros del Centro de Participación Activa Altamar y dos técnicas de ERACIS+
- Metodología de Evaluación: puesta en común grupal de la valoración de la situación en las zonas desde las distintas áreas.

Con respecto al centro de servicios sociales

Muy poca actividad, no hay cafetería ni peluquería. Antes había baile, talleres de Yoga, ahora no hay nada, No hay conserje en el centro por lo que han robado varias veces, demandan un centro más activo y con más personal.

Las barandillas del centro son un peligro, los niños se asoman por ahí y algún día va a caer algún niño, no hay nadie que controle el centro.

Barrio

- Más limpieza en las puertas de los colegios.
- Más limpieza en los parques. Algunas veces se reúnen los vecinos y los padres y madres de los niños/as y los limpian.
- Limpieza de los decampados
- Falta vigilancia policial, pollos por las aceras y peleas de gallos, venta de drogas en la puerta varios puntos a partir de las 18:00h, perros peligrosos sueltos por el barrio.
- Se va la TV cuando vienen los barcos.
- Jardines y parques (no hay y no se riegan).
- Más papeleras en el barrio.

- Se necesita mejorar el transporte.

Para hacer nosotros

- Educación cívica
- Favorecer el comercio local
- Local para jóvenes actividades de ocio, ordenadores.
- Taller para maquetación barcos

Percepción subjetiva de dinámica grupal

Hubo una alta asistencia de las personas mayores del barrio de Varadero, percibiéndose muchas ganas de hacer cosas y cambiar la realidad.

Manifiestan mucha añoranza por lo que era el barrio anteriormente, así como miedo por cómo está transformándose, destacando la sensación de inseguridad, desempleo y la sensación de vivir en "una ciudad sin ley".

También destacan como se plantean los problemas como algo que puede solucionarse si te toman las medidas pertinentes.

4.3 CUESTIONARIOS DE EVALUACIÓN DE NECESIDADES

La pasación de los cuestionarios de evaluación de necesidades a la ciudadanía y a personas profesionales se realizó a través de la app "*Google forms*". Si bien el tamaño y la definición de muestra no nos permite considerar los datos con una equivalencia significativa a la población de referencia, si que complementa la información anteriormente recogida.

Así se han obtenido los siguientes resultados.

El cuestionario fue respondido por 34 personas con la siguiente distribución

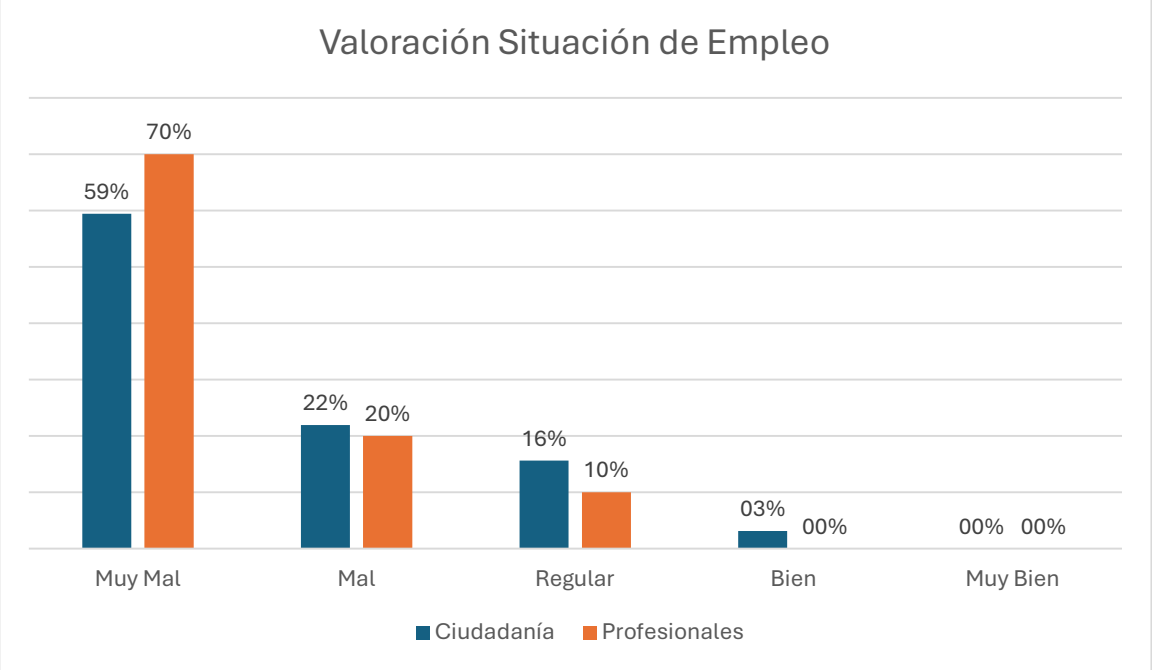
DISTRIBUCIÓN DE ENCUESTAS A CIUDADANÍA POR ZONAS	
Zona desfavorecida	**Nº de respuestas**
VARADERO – SANTA ADELA	21
SAN ANTONIO -ANCHA	7
HUERTA CARRASCO	2
SIN DETERMINAR/FUERA DE ZONAS	4
Total	**32**

Por otro lado, las personas que han respondido desde su rol de profesionales han sido 10 con la siguiente distribución de sectores

DISTRIBUCIÓN DE ENCUESTAS A PROFESIONALES POR SECTORES	
Sector	**Nº de respuestas**
INFANCIA Y FAMILIA	3
MIGRACIONES	2
SERVICIOS SOCIALES	2
TERCER SECTOR	1
JUBILADO	1
SIN CATEGORIZAR	1
Total	**10**

La valoración que han realizado va a ser expuestas por cada una de las áreas. En estas se mostrará gráficamente las respuestas numéricas mientras que la información cualitativa se expondrá mediante el análisis de categorías de respuesta realizado.

4.3.1 Área de Empleo



En el análisis de la gráfica destaca que en torno al 60% consideran la situación muy mala, llegando al 80% los que lo consideran malas o muy malas, no teniendo ninguna respuesta que la considere buena. Las valoraciones de la ciudadanía y de los profesionales son coincidentes.

Las respuestas cortas nos aportaron la siguiente información.

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL DIFICULTAD QUE EXISTE EN EMPLEO?:

Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Falta de empleo en las propias zonas	10
Falta de formación que de acceso a empleo	9
Falta de información	2
Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Baja cualificación /falta de formación	5
Pocas ofertas / falta nichos empleo	3
Empleo irregular / irregularidad administrativa	2
Focalizado sector servicios / agrícola y turismo	2
Estacionalidad	1
Falta motivación para el empleo	1
Desconocimiento tramites extranjería	1
Prejuicios	1

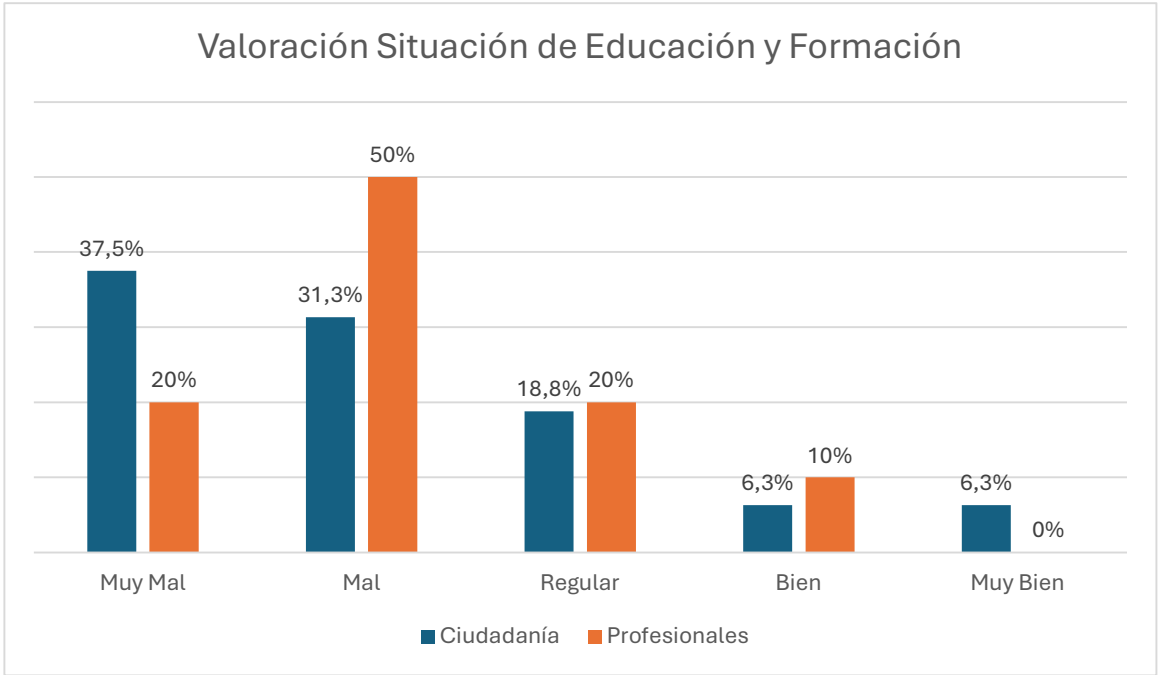
Tanto ciudadanía como profesionales destacan la falta de formación específica y de empleo adaptado a la población de zonas, información que es complementada concretando las dificultades encontradas por la precariedad del empleo, la regulación de extranjeros y las barreras culturales.

¿QUÉ CREES QUE DEBERÍA HACERSE?	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Formación para el empleo	10
Inversión en los barrios y fomento del emprendimiento dentro del propio barrio	10
Motivación e información	2
Respuestas de las Personas Profesionales	

Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Formación adaptada a las necesidades de los sectores y a la ciudadanía	8
Hacer Networking	1
Promover el Autoempleo	1
Regularizar y formar a empresas en extranjería	2
Ofertar más empleo no cualificado / crear nuevos nichos	2
No vivir del subsidio	1
Facilitar renta de inserción a quien no pueda trabajar	1
Favorecer el trasporte	1

Como propuestas de que debería hacerse se recoge la formación para el empleo, la inversión en los barrios y el fomento del emprendimiento.

4.3.2 Área de Educación y Formación



En lo referente a la situación en Educación y Formación, si bien tanto ciudadanía como profesionales valora en un 60% mal o muy mal la situación, la visión ciudadana percibe peor que los profesionales la educación y la formación.

Las respuestas cortas nos aportaron la siguiente información.

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL DIFICULTAD QUE EXISTE EN EDUCACIÓN Y FORMACIÓN?:	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Falta de recursos formativos o inadecuación de estos	12
Poca o mala implicación de las familias y el entorno	12
Mala educación en las familias	11
Diversidad cultural / Gueto	2
Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Baja formación / nivel	4
Falta motivación / importancia educación	2
Falta atención necesidades y circunstancias especiales/ sistema educativo sin alternativas	2
Dificultad idioma (migrantes)	1
No hay programas de practicas	1
Absentismo	1
Marginalidad Estructural	1

La falta de formación adaptada a las necesidades específicas de las Zonas Desfavorecidas es lo más destacado tanto por profesionales como por las familias. Destaca la importancia que le da la ciudadanía a los problemas de educación de las familias.

¿QUÉ CREES QUE DEBERÍA HACERSE?	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Mejorar la educación formal y ocupacional	10
Formación a las familias	5
Campañas educativas con la población	4
Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Más oferta de FP / oficios / prácticas en empresa / vinculadas al mercado	6
Formación para la importancia de la educación	1
Clases de español prácticas y funcionales	1
Capacitar TICs	1
Participación social en programas a largo plazo	1
Estudio antropológico de necesidades detectadas	1

La propuesta de abordaje casa con el diagnostico, que va por ampliar y ajustar la oferta educativa a las necesidades del mercado y las circunstancias de la población de zonas. La ciudadanía de nuevo señala la importancia de la necesidad de hacer formación y programas con las familias.

4.3.3 Área de Salud

En esta gráfica podemos observar como la valoración de las condiciones de salud difiere en la valoración de profesionales y ciudadanía, adoptando una distribución en esta última que se aleja de la normal. Haciendo un análisis por barrios encontrando como la población de la zona de Varadero-Santa Adela tiene una percepción peor de la situación de salud de su barrio con una media de 1.7 puntos frente al resto de ciudadanía encuestada que presenta una media de 3.18, superior a la mediana de la distribución.

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL DIFICULTAD QUE EXISTE EN SALUD?	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Falta de médicos, de urgencias (puerto), profesionales	10
Problemas ambientales: Graneles del Puerto, limpieza, plagas, contaminación	6
Drogas y estilo de vida	2
Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Escasos profesionales de salud / centros saturados	4
Insalubridad del entorno	2
Adicción a las drogas	2
Escasez hábitos saludables / escasa motivación de esta población por temas relacionados con la salud.	2
Acceso a las medicinas por el alto copago y la dificultad de adherencia a los tratamientos por motivos económicos o culturales.	1
Poco deporte gratuito o actividades en los barrios. Pocas zonas para realizar deporte	1
Problemas higiene bucodental,	1
Salud sexual	1

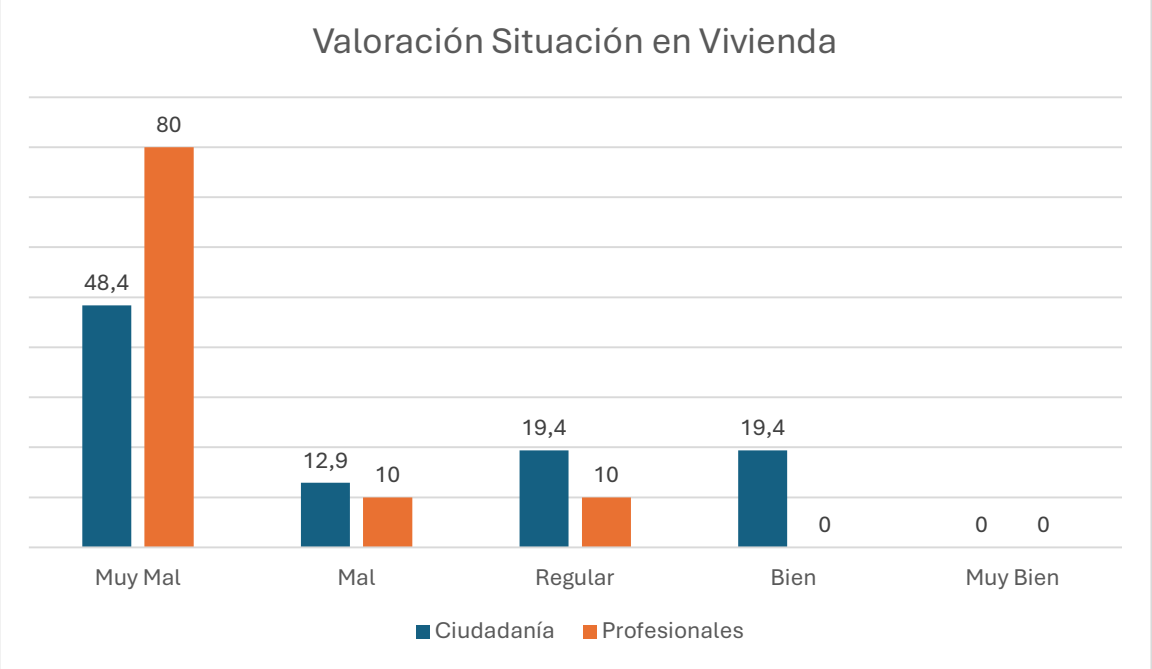
Las frecuencias de respuestas más prevalente es la de escasez de médicos y servicios sanitarios, seguido por los problemas de salud ambiental, señalando la influencia del puerto en este sentido. Otros aspectos esperables que aparecen tanto en ciudadanía como en profesionales es el consumo de drogas y los hábitos saludables.

¿QUÉ CREES QUE DEBERÍA HACERSE?	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Mas médicos, mejorar la sanidad	9
Gestionar mejor las cargas de graneles del puerto	6
Mas profesionales de administraciones / servicios sociales	2

Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Programas preventivos / concienciación / en colegios / dossier accesible	7
Fomentar deporte / Generar propuestas alternativas ya sean de ocio, deporte etc que sean motivadoras y sirvan de prevención.	2
Bonificación medicación / asegurara alimentación, rentas mínimas	2
Aumentar y cubrir todas las plazas de profesionales sanitarios.	1
Grupo de trabajo con vecinos barrio	1

En lo referente a las actuaciones propuestas la ciudadanía destaca la necesidad de cubrir las plazas sanitarias de manera suficiente, seguido de acciones preventivas, poniendo énfasis en el impacto de la descarga de graneles en la zona cercano al Puerto. Los profesionales ponen el énfasis en las acciones preventivas y comunitarias.

4.3.4 Área de Vivienda



La situación en materia de vivienda si bien es negativa, es peor vista por los profesionales que por la ciudadanía, agrupándose la primera en un 80% en el extremo de la escala.

¿CUÁL ES LA PRINCIPAL DIFICULTAD QUE EXISTE EN VIVIENDA?	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Elevado alquiler (para los sueldos)	9
Vivienda deteriorada	9
Entorno deteriorado	4
Falta de viviendas / vivienda social	4
Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Precios altos	5
Pedagogía del hábitat / falta higiene / uso de las viviendas/ insalubridad	5
Hacinamiento	3
Ocupación ilegal	2
No regulación legal / compraventa privada	2
Racismo / prejuicios / migración	2
Pocas viviendas alquiler	2
Dificultades empadronar	1
Viviendas sociales , personas vulnerables	1
Impago suministros	1

Tanto la ciudadanía como los profesionales destacan tanto el el elevado precio de la vivienda como el deterioro del mismo y del hábitat. Con menores frecuencias se mencionan problemas como la ocupación ilegal, el racismo o las dificultades de empadronamiento.

¿QUÉ CREES QUE DEBERÍA HACERSE?	
Respuestas de la Ciudadanía	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Habilitar vivienda / vivienda social	10
Arreglar viviendas deterioradas	7
Mejorar el barrio / imagen	6
Desalojar vivienda ocupada	2
Respuestas de las Personas Profesionales	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Plan de vividas publicas / sociales	6
Regulación viviendas publicas	2
Referentes zonas que fomenten el cuidado	1
Campaña concienciación arrendadores	1
Evitar enganches	1
Estrategia a largo plazo con medios económicos	1
Apoyo del ayuntamiento	1

Respecto a las posibles soluciones, la población y los profesionales reclaman claramente políticas de vivienda pública/social, así como el arreglo, mantenimiento y regulación de las existentes ya en los barrios. Señalan también la importancia de que estos planes sean a medio/largo plazo y con suficiente dotación económica para que sean efectivos.

4.3.4 Observaciones Finales

Finalmente se propuso unas cuestiones finales para promover y activar la motivación al cambio. En el cuestionario para la ciudadanía se les realizó la pregunta "¿Qué podrías o estarías dispuesto/a a hacer para la mejora de estos aspectos en tu barrio?" con las respuestas que se reflejan en la siguiente tabla.

Cuestionario para la Ciudadanía	
¿Qué podrías o estarías dispuesto/a a hacer para la mejora de estos aspectos en tu barrio?	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Colaborar, todo / lo que este en mi mano	15
Apoyar unión de vecinos / asociación de vecinos / informar vecinos	6
Ayudar en formación / Podría impartir talleres de artesanía con textil. Macramé, tapiz, alfombra.	5
No callar / proponer cosas	2
Evitar la fuga de gente con potencial	1
Pintar fachadas tanto de las viviendas como de los edificios vacíos	1

Destacamos de este apartado la disposición de colaborar de la ciudadanía para la mejora de la situación de sus barrios, aspecto que será necesario vehiculizar con actuaciones concretas.

Por otro lado, a las personas profesionales se les realizó la pregunta de ***¿Cuál sería la clave para que se produzca un cambio significativo para la inclusión en las Zonas Desfavorecidas?***, aportando las siguientes categorías de respuestas.

Cuestionario para profesionales	
¿Cuál sería la clave para que se produzca un cambio significativo para la inclusión en las Zonas Desfavorecidas?	
Categorías de Respuestas	Frecuencia de Respuestas
Empoderamiento personas barrios	3
Contrataciones profesionales / estables	2
políticas públicas de vivienda / viviendas más asequibles	2
Cambiar protocolos empadronamiento	1
Crear guía de recursos vivienda	1
Plan de trabajo intercultural	1

Las respuestas desde los profesionales presentan más diversidad, recogiendo en mayor medida la importancia de potenciar el valor de las personas en los barrios, seguidos por la inversión pública en programas con profesionales estables así como medidas que hagan la vivienda más accesible.

5. Resultados

Análisis Documental

En el análisis de los informes y documentación disponible nos aportan datos acerca de la exclusión de las Zonas Desfavorecidas, observando como las tasas de desempleo son significativamente más elevadas en las zonas desfavorecidas respecto al resto del municipio.

Observamos como en Huerta Carrasco y San Antonio llegan y superan el 70% mientras que en Varadero-Santa Adela son sensiblemente inferiores. Esta diferencia concuerda con los datos de fracaso escolar con cifras inferiores en la zona de la playa.

Las tres zonas presentan problemáticas comunes como problemas de conflictividad social, tráfico y consumo de drogas, así como problemas con el hábitat y la vivienda, concentrándose estos en bloques de vivienda pública.

Las zonas presentan también características diferenciales, entre las que destaca el fuerte deterioro y aislamiento físico y social existente en Huerco Carrasco frente a una mayor integración de San Antonio, vinculado a la cercanía de la calle Ancha, entorno de actividad comercial.

Por su parte Varadero-Santa Adela presenta características propias como el aislamiento del núcleo de Motril, la influencia del puerto, la fuerte presencia de personas migrantes, así como el menor deterioro en términos de empleo y educación. Esta zona presenta factores de resiliencia como la vinculación histórica al sector pesquero, su identidad propia y la motivación del vecindario para la mejora del barrio, unido a la sensación de abandono por parte de las administraciones públicas, lo que acentúa los efectos del decrecimiento del sector pesquero en los últimos años.

Las tres zonas son demandantes de los recursos de servicios sociales, especialmente los relativos a alimentación y prestaciones económicas. Las demandas realizadas en su mayoría por las mujeres, mostrando más presencia de los hombres en la franja de 16-30 años, mientras que las mujeres adquieren más presencia entre los 31 y 45 años.

En lo relativo al empleo encontramos cierta tendencia positiva en los últimos años, en línea con la dinámica nacional, con un paro registrado en 2024 de 4.237 personas, una tasa de 15.20%, dos puntos menos que el año anterior.

Las contrataciones han aumentado fundamentalmente en personas con una formación profesional de grado medio y los sectores que más contratan son los relacionados con la agricultura (peones y conserveros/as) y camareros, seguido por los sectores del transporte y operadores de maquinarias.

Se han podido segregar datos de empleo de la zona de Varadero-Santa Adela, observando como esta cuenta con 220 demandantes de empleo. Los colectivos que más desempleo presentan se agrupan entre los mayores de 45 y parados de larga duración, así como en personas sin estudios o que han estudiado Educación Obligatoria Secundaria (ESO) habiendo obtenido o no la titulación pertinente. La ocupación más demandada es la de personal de limpieza, dato que puede estar vinculado a la estacionalidad de esta ocupación relacionada con el turismo de verano. También presenta alta demandas las ocupaciones relacionadas con la agricultura y el almacenaje

Grupos de Trabajo

La percepción subjetiva derivada de los grupos de trabajo nos presenta de nuevo las diferencias entre las distintas zonas, expresando en Huerta Carrasco la falta de tejido social y la desesperanza existente entre sus vecinos frente a la mayor movilización de San Antonio-Ancha que es aun mayor en Varadero-Santa Adela, con un fuerte sentimiento de pertenencia, así como de abandono respecto al resto del Motril. En este barrio, además la presencia del puerto es determinante tanto por como condiciona la trama urbana como por los problemas derivados de la contaminación ambiental y acústica. De la misma manera se presenta como una gran oportunidad de desarrollo urbanístico y económico de la zona que genera incertidumbres de como será aprovechada.

Tanto en la ciudadanía como en los agentes sociales se destaca la necesidad de trabajo en red para optimizar los recursos, así como la dificultad de hacerlo de manera mantenida.

Entre la problemática más destacada están señalando los problemas de la vivienda, irregularidades administrativas y de empadronamiento, la sobrecarga de los servicios públicos, el acceso de la población de zonas a los servicios y viceversa o el desajuste entre las necesidades de empleo con las ofertas formativas existentes.

Cuestionarios de Evaluación de Necesidades

En la pasación de los cuestionarios lo primero que se puede observar es la alta participación de la población residente en la zona de Varadero-Santa Adela respecto a la población de las otras zonas, así como de los cuestionarios para profesionales.

Tanto la ciudadanía como los profesionales valoran como mala o muy mala la situación en las distintas áreas recogidas en los cuestionarios, encontrándose todas por debajo de la mediana. Si

bien en el área de empleo los valores son muy cercanos, en educación y formación, así como en salud la ciudadanía valora que la situación está peor que los profesionales.

Respecto a la vivienda la proporción varía siendo los profesionales los que ven la situación peor que los ciudadanos y ciudadanas.

Promedio valoración de la situación en las distintas áreas (1-5 puntos)		
	Ciudadanía	**Profesionales**
Empleo	1.5	1.4
Educación y formación	1.75	2.2
Salud	1.7	2.3
Vivienda	1.7	1.3

En relación con el **empleo** la problemática se perfila preferentemente como la falta de ofertas de trabajo adaptadas a los perfiles de las zonas, así como la falta de formación de estas, dos aspectos que están describiendo la misma realidad de desajuste entre los nichos de empleo y la cualificación de la población residente en zonas desfavorecidas.

Las soluciones planteadas coinciden con las necesidades detectadas, proponiendo formación profesional para el empleo accesible a la población (muchas veces sin el Graduado en ESO) así como la inversión en los barrios y el emprendimiento.

La **educación y formación** es peor valorada por la ciudadanía que por las personas profesionales del sector, localizando las necesidades tanto en la falta de recursos formativos adecuados como por la poca motivación e implicación de las familias en los procesos educativos.

La formación profesional, ocupacional, de oficios, especializada y accesible es lo que se propone desde la ciudadanía y profesionales para atender a esta necesidad, así como un trabajo social y familiar de concienciación de la importancia de la educación en el desarrollo personal y profesional.

La situación de la **salud** de nuevo es peor valorada por la ciudadanía que por los agentes sociales, señalando los primeros la falta de profesionales y los hábitos de salud (consumo de drogas) como los principales problemas presentes. También destaca la contaminación ambiental derivada de la propia actividad portuaria, no obstante, esta información está condicionada por la elevada presencia de ciudadanos de la zona Varadero-Santa Adela en el muestreo.

El afrontamiento propuesto por parte de la ciudadanía demanda más profesionales y personal sanitario para dar cobertura a las necesidades de la población, así como la mejora de la gestión de los “graneles” en el puerto. Los profesionales en cambio hacen más énfasis en los programas preventivos y de hábitos saludables para la mejora de la situación de la salud.

En materia de **vivienda** la percepción de las personas profesionales es peor que la de la ciudadanía, que no percibe este ámbito peor que los otros valorados a pesar de la relevancia que está tomando el acceso a la vivienda a nivel nacional.

Tanto profesionales como ciudadanía coinciden en que el problema está relacionado tanto con los elevados precios del mercado como con el deterioro de las viviendas y el hábitat en general.

Las respuestas de la ciudadanía se enfocan al aumento de la vivienda social y reparación de la situación de viviendas y entorno. Los y las profesionales por su parte ponen el énfasis en el desarrollo de políticas estables y duraderas que impliquen a las administraciones y a la población.

6. Conclusiones

El desarrollo de este proceso de evaluación de la situación actual de las Zonas Desfavorecidas definidas en Motril desde la ERACIS ha constituido un proceso de Investigación-Acción Participante en el que no solamente se ha obtenido una visión de la situación actual en las zonas, sino que ha servido para movilizar los distintos agentes sociales e iniciar el desarrollo del nuevo Plan de Intervención en Zonas Desfavorecidas 2024-2028 de Motril.

Antes del desarrollo de las conclusiones es necesario considerar las limitaciones presentes en este proceso de evaluación, que afectan fundamentalmente al tamaño y distribución de las muestras y la capacidad de generalización de la información obtenida, siendo está limitada y enmarcada dentro de la actualización de datos de un Plan Local de Intervención. A pesar de esta limitación la información obtenida en este proceso de Investigación-Acción Participante es valiosa para actualizar el marco para la intervención. La participación de múltiples fuentes de información junto con la información cualitativa aportada en los grupos de trabajo puede orientarnos en los pasos que debemos seguir para la inclusión de las zonas desfavorecidas.

A continuación, vamos a recoger las principales conclusiones recogidas de los datos obtenidos.

En primer lugar, es significativa la ausencia de datos encontrados que hagan referencia a la actual definición de las Zonas Desfavorecidas de Huerta Carrasco, San Antonio-Ancha y Varadero-Santa Adela. En la evaluación del PLIZD anterior se hacía referencia a una delimitación más restringida de las zonas que se amplió con posterioridad, lo que puede dar pie a confusión al asignar los datos procedentes de la primera definición de las zonas a la delimitación actual más ampliada.

Esta misma circunstancia se da con el "*Estudio de las Demandas de los usuarios de Servicios Sociales en las Zonas Desfavorecidas*" de 2022, que si bien nos ofrece una información más actualizada parte de una definición de las zonas diferente a la de la actual ERACIS+.

Por su parte, la información obtenida desde el Observatorio de Ocupaciones del SEPE nos aporta información del municipio de Motril sin poder delimitar las diferencias entre las zonas desfavorecidas y el resto del municipio.

Respecto a la situación de las zonas observamos que comparten características de exclusión a la vez que presentan diferencias significativas entre ellas.

Como aspectos comunes encontramos graves deficiencias en materia de empleo y formación, con elevadas tasas de desempleo y fracaso escolar, sin bien los indicadores de estas variables están mejor en la zona de Varadero-Santa Adela. Otros aspectos comunes son las problemáticas asociadas con la infravivienda y la situación irregular de muchas de ellas, la conflictividad y el consumo y tráfico de drogas.

Como aspectos específicos se detecta como la zona de Huerta Carrasco presenta un importante déficit de tejido asociativo y exclusión social. No existen asociaciones de vecinos ni comercios en la misma zona y la imagen del barrio es peor tanto para las personas que viven en la zona como de la población motrileña respecto al barrio.

La zona de San Antonio Ancha por su parte se encuentra integrada en el eje de la calle Ancha (que constituye una zona de pequeño comercio local) además de tener cercanía con el hospital y recursos como el centro de salud o el centro de servicios sociales. Estos aspectos propician una mayor integración en el entorno de la parte más excluida del barrio, lo que se reafirma con una mayor existencia de movimiento asociativo. La conflictividad y exclusión se produce en la zona de asentamientos irregulares a la espalda del barrio y la pista polideportiva que está de paso a los mismos y presenta problemas de mantenimiento, habiendo sido utilizada históricamente como vertedero ilegal.

Varadero-Santa Adela por su parte presenta características diferenciales como un mejor grado de exclusión (comparada con las otras zonas desfavorecidas) pero está fuertemente condicionada por su situación alejada y mal conectada con la ciudad de Motril, la presencia del puerto y la fuerte presión migratoria que ha vivido en los últimos años. La presencia del puerto y la playa de Motril en un factor determinante en esta zona, tanto por la problemática urbana y de contaminación que genera, así como por las oportunidades que se derivan de su actividad turística e industrial, que se vara reforzada con los proyectos de ampliación y reforma de este. Otro aspecto que actúa como oportunidad en la zona es la fuerte movilización asociativa existente, con vecinos con sentimiento de pertenencia y experiencia en las asociaciones de vecinos, que buscan la mejora de la situación. La vinculación del barrio con la actividad pesquera es otro elemento clave del barrio que si bien genera identidad social, se ha reducido progresivamente en los últimos ciclos económicos, incidiendo en la percepción de deterioro social.

Los datos de empleo desagregados de Varadero-Santa Adela nos señalan como el desempleo se concentra en mayores de 45 y parados de larga duración. El empleo en esta zona se ve afectado

por la estacionalidad al estar supeditado a las campañas de verano, principalmente en ocupaciones de limpieza de hoteles/viviendas y restauración.

Motril cuenta con 4.237 personas desempleadas y una tasa de paro registrado del 15.20%, más de tres puntos inferior a la media provincial. El paro se ha reducido en un 10% en 2024 respecto a 2023, encontrando un fuerte incremento de las contrataciones a personas con una formación de Ciclo Formativo de Grado Medio.

Desde el contacto con el tejido empresarial se observa como existen perfiles profesionales de difícil cobertura que no son cubiertos por la población residente, siendo una demanda el ajustar la oferta de formaciones profesionales con las necesidades existentes en la zona.

La diversidad étnica es otro aspecto para destacar a la hora de entender la situación y futuro de Motril, habiendo experimentado un incremento de la población migrante en los últimos años. Esta realidad cobra importancia especialmente en la zona de Varadero-Santa Adela con una presencia de un 80% de migrantes en el Colegio Público del anejo. Esta realidad está cargada tanto de riesgos como de oportunidades, que tomarán forma según se gestione la integración y la interculturalidad existente y con perspectivas de continuar su crecimiento.

El Trabajo en Red ha sido uno de los elementos más destacados de los grupos de trabajo. La ciudad de Motril, segunda más grande de la provincia de Granada, cuenta con diversidad de recursos y agentes trabajando en la inclusión sociolaboral, siendo necesaria la coordinación para la mejora de la eficiencia de las políticas, así como para la creación de sinergias que promuevan nuevas respuestas a los problemas existente y cronificados.

Hablando de las Políticas Públicas, la continuidad en las mismas ha sido otro de los aspectos destacados, configurándose como un elemento clave para que estas políticas sean efectivas y consigan un impacto suficiente en la población objeto de su actuación. Así la necesidad de que los programas y los equipos se mantengan en el tiempo ha sido un elemento señalado tanto en los grupos de trabajo como en los cuestionarios de evaluación.

Por último, adquiere especial relevancia el papel del Puerto de Motril como oportunidad de desarrollo tanto la zona de Varadero-Santa Adela donde se ubica como para toda la ciudad de Motril y su comarca. El proyecto de ampliación y transformación de este prevé tener un fuerte impacto a nivel urbanístico, turístico e industrial que si es acompañado por una transformación social del entorno puede configurar un polo de desarrollo. Por el contrario, si persiste la exclusión de esta zona desfavorecida puede lastrar esta oportunidad para mejorar la zona litoral de la localidad.

7. Anexos

A. Boletín de Mercado de Trabajo de Motril 2024
B. Entidades participantes en los grupos de trabajo
C. Cuestionario Evaluación Ciudadanía
D. Cuestionario Evaluación Profesionales
E. Ejemplo Presentación Grupo de Trabajo (CLIA)
F. Registros Gráficos de los Grupos de Trabajo
G. Equipo ERACIS+ participante en la elaboración del presente informe

ANEXO A: Boletín de Mercado de Trabajo de Motril 2024

SEPE | Observatorio de las Ocupaciones

bam boletín anual de mercado de trabajo municipal (*) 2024

18140:Motril 18:GRANADA

4. Actividades económicas más destacadas por número de personas afiliadas (**)

AA.EE. CNAE-2009		Total personas afiliadas	% variación interanual	Total R. General (1)	% variación interanual	Total R.E. Autónomos	% variación interanual
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	4.493	-3,54	54	50,00	1.098	-0,63
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	3.520	9,49	3.332	10,08	188	0,00
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.914	0,16	1.287	-0,54	627	1,62
56	Servicios de comidas y bebidas	1.428	9,09	1.055	11,40	373	3,04
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	745	6,89	744	6,90	<5	0,00
49	Transporte terrestre y por tubería	666	5,05	487	5,64	179	3,47
41	Construcción de edificios	576	19,01	408	27,50	168	2,44
85	Educación	569	1,25	430	0,47	139	3,73
43	Actividades de construcción especializada	542	7,54	299	16,34	243	-1,62
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	414	1,97	334	0,30	80	9,59

5. Actividades económicas con más contratos (**)

AA.EE. CNAE-2009		Total contratos	% variación interanual	Índice de Rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
01	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	3.654	-13,33	1,55	54,82	45,18
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2.570	62,15	1,59	44,36	55,64
56	Servicios de comidas y bebidas	2.529	-1,29	1,59	44,17	55,83
47	Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1.162	12,82	1,50	25,30	74,70
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1.005	-13,66	7,98	75,72	24,28
41	Construcción de edificios	596	-2,45	1,26	91,44	8,56
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	577	-28,05	1,04	26,69	73,31
55	Servicios de alojamiento	557	-68,46	1,71	44,52	55,48
43	Actividades de construcción especializada	448	13,99	1,28	95,09	4,91
49	Transporte terrestre y por tubería	423	-10,00	1,32	89,60	10,40

6. Ocupaciones más contratadas (**)

Ocupación: Grupo Primario. CNO-2011	Total contratos	% variación interanual	Índice de Rotación	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.193	-14,83	1,54	53,34	46,66
Camareros asalariados	1.819	-28,50	1,64	49,09	50,91
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	973	70,70	1,83	7,40	92,60
Vendedores en tiendas y almacenes	924	29,96	1,60	27,60	72,40
Peones del transporte de mercancías y descargadores	790	40,07	1,67	95,95	4,05
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	780	-3,70	48,75	71,28	28,72
Peones de las industrias manufactureras	641	44,37	1,20	46,33	53,67
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	556	-41,54	1,51	23,02	76,98
Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	485	-7,09	1,01	27,01	72,99
Conductores asalariados de camiones	383	-12,56	1,33	91,38	8,62

7. Ocupaciones más solicitadas por las personas demandantes paradas (**) (2)

Ocupaciones Grupo Primario. CNO-2011	Total solicitudes	% variación interanual	Tasa Hombres	Tasa Mujeres
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.419	-10,64	24,27	75,73
Vendedores en tiendas y almacenes	1.242	-16,42	14,49	85,51
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.010	-9,17	48,12	51,88
Peones del transporte de mercancías y descargadores	830	-8,69	76,14	23,86
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	748	-16,89	52,27	47,73
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	740	-8,53	23,38	76,62
Conserjes de edificios	733	-0,14	46,38	53,62
Peones de la construcción de edificios	725	-10,82	89,52	10,48
Trabajadores conserveros de frutas y hortalizas y trabajadores de la elaboración de bebidas no alcohólicas	680	-13,49	5,88	94,12
Pintores y empapeladores	595	-14,51	62,52	37,48

Fuentes: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y MISSM, afiliación a la S. Social
(*) Se han tenido en cuenta los municipios de más de 99 personas afiliadas al cierre de 2024
(**) Si el total de contratos, personas afiliadas y solicitudes de personas demandantes paradas es <5, no se visualizan datos
(1) En el Régimen General están excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y Empleados de Hogar
(2) Cada persona demandante parada puede solicitar hasta un máximo de seis ocupaciones.

ANEXO B: Entidades participantes en los grupos de trabajo

1. Dirección de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Motril
2. Técnicos y técnicas del programa ERACIS+.Motril
3. Asociación de Vecinos San José
4. Asociación de Vecinos San Antonio
5. Asociación de Vecinos Las Azucenas
6. Asociación de Vecinos Santa Adela
7. Asociación de Vecinos Playa Granada
8. Participantes invitados sin pertenecer a ninguna asociación
9. ONCE.
10. Proyecto Hombre Granada
11. FAISEM
12. Fundación Secretariado Gitano
13. Provivienda
14. AFAMMER
15. UTE Ginso-IMERIS
16. Andalucía Emplea Mas
17. Inserta Andalucía
18. Programa Labora- Fundación Diagrama
19. Cruz Roja
20. Inserta Empleo- Fundación ONCE
21. Fundación Amaranta
22. Fundación SAMU
23. Economato Santa María de la Misericordia
24. Motril Acoge
25. IES Julio Rodríguez
26. Equipo de Atención a la mujer – SAS
27. CEPER Juan Rodríguez Pintor

28. Centro de Tratamiento de Adicciones
29. Colegio Ave María Varadero
30. IES La Zafra
31. CEIP Pablo Ruiz Picasso
32. EOE Motril
33. Colegio Nuestra Señora del Pilar
34. CEIP Mariana Pineda
35. Ayuntamiento de Motril Área de Educación
36. Ayuntamiento de Motril Área de Desarrollo Comunitario
37. Policía Local
38. Ayuntamiento de Motril Área de Igualdad
39. Andalucía Emprende – CADE Motril
40. FAECTA
41. Servicio Andalucía Empleo
42. SAE
43. COAG Granada
44. SEPE
45. CLIA
46. Centro de Participación Activa Altamar

ANEXO C Cuestionarios de Evaluación de Necesidades – Versión Ciudadanía

EVALUACIÓN INICIAL DE NECESIDADES

Versión para la ciudadanía

Cofinanciado por la unión Europea | Ministerio de Trabajo y Economía Social | Fondos Europeos | Junta de Andalucía Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad | Motril

Introducción

ERACIS+ Motril es un Plan cofinanciado por el FSE+, la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Motril que pretende mejorar la inclusión social y laboral de los barrios de San Antonio-Ancha, Huerta Carrasco y Varadero-Santa Adela a través del desarrollo de itinerarios de inclusión sociolaboral así como de acciones de desarrollo comunitario.

Por esto queremos conocer tu opinión acerca de la situación y necesidades existentes en tu barrio y te pedimos que respondas a las siguientes preguntas:

1. Para empezar, ¿en qué calle vives?:

_____

Instrucciones

Valora del 1 al 5 tu opinión acerca de cómo están las siguientes áreas, siendo el 1 la peor opinión posible (está muy mal) y el 5 la mejor opinión posible (está muy bien).

Según tu opinión:

2. ¿Cuál es la situación del Empleo en tu barrio?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

3. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en empleo?:

4. ¿Qué crees que debería hacerse?

5. ¿Cuál es la situación de la Educación y la Formación en tu barrio?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

6. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en Educación y Formación ?:

7. ¿Qué crees que debería hacerse?

8. ¿Cuál es la situación de la Salud en tu barrio?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

9. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en Salud?:

10. ¿Qué crees que debería hacerse?

11. ¿Cuál es la situación de la Vivienda en tu barrio?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

12. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en Vivienda?:

13. ¿Qué crees que debería hacerse?

14. ¿Qué podrías o estarías dispuesto/a a hacer para la mejora de estos aspectos en tu barrio?:

Cultiva tu Talento, Cosecha tu Futuro

ANEXO D Cuestionarios de Evaluación de Necesidades – *Versión Profesionales*

EVALUACIÓN INICIAL DE NECESIDADES

Versión para Profesionales

Cofinanciado por la unión Europea | Ministerio de Trabajo y Economía Social | Fondos Europeos | Junta de Andalucía Consejería de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad | Motril

Introducción

ERACIS+ Motril es un Plan cofinanciado por el FSE+, la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Motril que pretende mejorar la inclusión social y laboral de los barrios de San Antonio-Ancha, Huerta Carrasco y Varadero-Santa Adela a través del desarrollo de itinerarios de inclusión sociolaboral así como de acciones de desarrollo comunitario.

Por esto queremos conocer tu opinión acerca de la situación y necesidades existentes en tu barrio y te pedimos que respondas a las siguientes preguntas:

1. Para empezar, ¿en qué sector social trabajas?:

_____

Instrucciones

Valora del 1 al 5 tu opinión acerca de cómo están las siguientes áreas, siendo el 1 la peor opinión posible (está muy mal) y el 5 la mejor opinión posible (está muy bien).

Según tu opinión:

2. ¿Cuál es la situación del Empleo en las Zonas Desfavorecidas de Motril?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

3. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en empleo?:

4. ¿Qué crees que debería hacerse?

5. ¿Cuál es la situación de la Educación y la Formación en las Zonas Desfavorecidas de Motril?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

6. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en Educación y Formación ?:

7. ¿Qué crees que debería hacerse?

8. ¿Cuál es la situación de la Salud en las Zonas Desfavorecidas de Motril?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

9. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en Salud?:

10. ¿Qué crees que debería hacerse?

11. ¿Cuál es la situación de la Vivienda en las Zonas Desfavorecidas de Motril?

Marca solo un óvalo.

	1	2	3	4	5	
muy	◯	◯	◯	◯	◯	muy bien

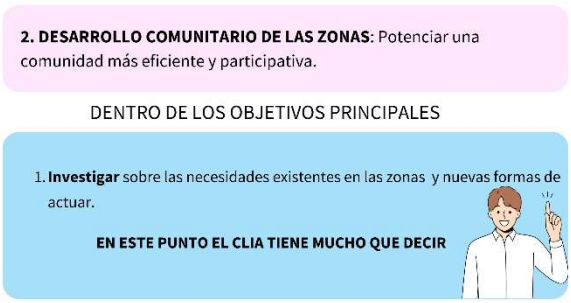
12. ¿Cuál es la principal dificultad que existe en Vivienda?:

13. ¿Qué crees que debería hacerse?

14. Por último queremos preguntarte, según tu opinión, ¿Cuál sería la clave para que se produzca un cambio significativo para la inclusión en las Zonas Desfavorecidas?

Cultiva tu Talento, Cosecha tu Futuro

ANEXO E: Ejemplo Presentación Grupo de Trabajo (CLIA)



¿ Cómo podéis colaborar?

ANALISIS DAFO

DE LAS ZONAS

ANALISIS DAFO

Debilidades

Factores que provocan una situación desfavorable

características internas

Amenazas

Factores externos que ponen en riesgo la consecución de objetivos

características externas

Fortalezas

Capacidades especiales (lo que hacemos bien) y recursos con que se cuenta

características internas

Oportunidades

Factores que permiten seguir avanzando y mejorar

características externas

¿DONDE VAMOS A PONER EN COMÚN ESTE ANÁLISIS ?

En la Comisión Local de Impulso Comunitario (CLIC) donde van estar representados todos sectores del municipio:

- Entidades Públicas (Policía, Institutos, CLIA, más)
- Entidades Sociales (Cruz Roja, Provivienda, Once, más)
- Tejido empresarial (Asociación de Comerciantes, Autoridad Portuaria, Unión de Agricultores y Ganaderos, más)
- Tejido Asociativo (Asociaciones de Vecinos)

NOS GUSTARÍA INVITAROS A LA CLIC

5 DE MARZO EN EL TEATRO CALDERÓN

ANEXO F: Registros Gráficos de los Grupos de Trabajo

Grupo de Trabajo Huerta Carrasco

Grupo de Trabajo San Antonio - Ancha

Grupo de Trabajo Varadero – Santa Adela

Grupo de Trabajo Tercer Sector

Grupo de Trabajo Sector Público

Grupo de Trabajo Tejido Empresarial

Grupo de Trabajo Áreas del Ayuntamiento

Grupo de Trabajo Comisión Local de Infancia y Adolescencia

Grupo de Trabajo Centro de Participación Activa

ANEXO G: Equipo ERACIS+ participante en la elaboración del presente informe

El proyecto de investigación-acción participante cuyos resultados recoge este informe ha sido desarrollado por el Equipo de Profesionales de ERACIS+ del Ayuntamiento de Motril presente en el primer trimestre de 2025, participando en el mismo:

1. Alba María Sánchez López – Educadora Social
2. Esther Lozano Castillo – Técnica de Inserción Sociolaboral
3. Elena Sánchez Seibert – Trabajadora Social
4. Guadalupe Paqué Collado – Técnica de Inserción Sociolaboral
5. Jesús Gámiz Ruiz – Psicólogo
6. María Elena Ruiz Díaz -Maestra
7. María Sonia Muñoz González – Educadora Social
8. Miriam Rodríguez Olaya – Trabajadora Social
9. Mónica Delgado Pérez – Trabajadora Social
10. Mónica Vázquez Gómez – Educadora Social
11. Yanett Castillo Marcelino – Coordinadora y Trabajadora Social